

～経験を組織の力に変える～

生産性向上支援訓練

チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

▶チームの中心メンバーとして職場をより良くすることを期待されている方

▶信頼関係を築き、働きやすい職場づくりを進めたい方

▶職場のコミュニケーションや連携を強化したい方

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-4
日程	令和9年1月22日（金）
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時 間 ・ 定 員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申 込 締 切	令和9年1月8日（金）

☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。

講 師

三木 知之（みき ともゆき）氏

実施機関：人材開発マネジメント株式会社

（講師プロフィール）

人材育成コンサルタントとして、製造業を中心とした多業種における新入社員から管理職までの各階層への人材育成に幅広く携わる。受講者に寄り添い、自ら考えさせることで主体性を引き出す。中堅社員や指導者、メンターに対する豊富な指導経験が強み。

（講師から一言）

中堅・ベテラン社員の皆さまは、これまで培った経験や知識を活かしながら、職場の課題解決や後進育成を担う重要な存在です。本研修では、チーム力向上のための考え方や実践方法、信頼関係を築くコミュニケーションのポイントを、演習を交えながら学びます。現場での行動変容につながる気づきと実践のヒントを、一緒に見つけていきましょう。

主な内容

- 1 職場の課題
(1) 会社と職場を取り巻く環境変化
(2) 職場の課題と解決のプロセス
- 2 求められる役割と能力
(1) 組織階層と役割
(2) やりがいが持てるチームにする
- 3 アサーティブの基本
(1) 職場で求められるコミュニケーション
(2) アサーティブとは
- 4 アサーティブな関係構築
(1) アサーティブな聴き方
(2) 中堅社員としての行動宣言

各項目で演習があります。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

－申込方法－ 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

