

～技能伝承がみるみる進む～

効果的なOJTを 実施するための指導法

☆こんな方におすすめします！

- ▶世代間ギャップで、若年者の指導方法が良くわからない
- ▶今まで鍛えてきた技能・スキル・ノウハウを効果的に伝えたい
- ▶若手社員を早期に戦力化して、現場の生産性を高めたい

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-2
日 程	7月9日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	6月25日(木)

☆コースのねらい
後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

講 師

有吉 聖治 (ありよし しょうじ) 氏
人材開発マネジメント株式会社

(講師プロフィール)

マネジメント、リーダーシップ、ファシリテーション、カウンセリングを専門分野としている。製造業のものづくり現場から物流・サービス業まで、新人～管理監督職まで幅広く研修を担当。現場の問題・課題解決の進め方、そのための人の動かし方など、具体的でわかりやすく、楽しい指導で支持を得ている。

(講師から一言)

世代間のギャップから、若手作業者に教えるのは苦手だと感じていませんか？自分の技術や技能を、どうやったら若手に伝えていけるか、そんなお悩みをお持ちなら、一緒に解決策を考えましょう。

主な内容

- ◆人材育成のプロセス
 - 1 監督者(OJT担当者)として求められる役割
 - 2 職業能力の分析と人材育成の方向性
- ◆効果的なOJTの進め方とポイント
 - 1 OJT計画と進め方
 - 2 現在のOJTの課題と問題点
- ◆現場で活かせる実践的指導法
 - 1 効果的な指導法
 - 2 指導時の注意点
- ◆演習 項目に応じて演習を行います。
※講義よりも、演習中心に展開します。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

－申込方法－ 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部

ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

