

未来の職場は、あなたの指導から始まる

# 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶後輩・若手への指導に自信をつけたい方
- ▶中堅・ベテランとして現場でより良い役割を果たしたい方
- ▶若手の成長支援を通して、自分の成長にもつなげたい方

受講料／人

**3,300円**  
(税込)

コース番号	M-1
日 程	6月18日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	6月4日(木)

☆コースのねらい  
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

## 講 師

**三木 知之** (みき ともゆき) 氏  
人材開発マネジメント株式会社

### (講師プロフィール)

人材育成コンサルタントとして、製造業を中心とした多業種における新入社員から管理職までの各階層への人材育成に幅広く携わる。受講者に寄り添い、自ら考えさせることで主体性を引き出す。新入社員や指導者、メンターに対する豊富な指導経験が強み。

### (講師から一言)

本研修では、中堅・ベテラン従業員として期待される「経験の共有」「後輩の成長支援」「職場を前に進める役割」を改めて整理し、実践的な指導スキルを身につけます。自身の強みを活かしながら、未来の職場をつくる力を一緒に磨いていきましょう。

## 主な内容

- ◆職場の課題
  - 1 ビジネス環境の理解
  - 2 職場の課題を考える
- ◆求められる役割
  - 1 中堅・ベテラン社員として求められる役割
  - 2 果たすべき役割
- ◆ティーチングを活用した指導法
  - 1 ティーチングはどうあるべきか
  - 2 ティーチングのスキル
- ◆コーチングを活用した指導法
  - 1 コーチングの目的と心構え
  - 2 コーチングの基本的メソッド
- ◆演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

－申込方法－ 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部

ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

