

部下・後輩のモチベーション向上と成長支援へ

生産性向上支援訓練

効果的なOJTを 実施するための指導法

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 部下や後輩の指導を効果的に行う方法を身につけたい。
- ▶ 相手のモチベーションを高める指導法やかかわり方を知りたい。
- ▶ 傾聴、承認、質問などコーチングの実践スキルを練習したい。

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-8
日 程	9月22日(金)
推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45歳未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	9月8日（金）

☆コースのねらい
後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

講 師

中山 美佐子(なかやま みさこ) 氏
一般社団法人日本経営協会 関西本部

(講師プロフィール)

幼稚園教諭・主任教諭を経験後、NTT、Panasonic、神戸製鋼の営業部で勤務。
研修講師として独立後、20年以上にわたり部下育成研修、管理職研修、OJT研修などを中心に多くの企業にて登壇。

(講師から一言)

多様な価値観を持つ部下・後輩と信頼関係を構築し、相手を成長させる指導法とかかわり方について、座学だけでなく、演習を通して学び、職場で実践できるように支援します。

主な内容

◆人材育成のプロセス

- ①理想の指導者とは
- ②自身の役割とは
- ③自身の現状を見つめる

◆効果的なOJTの進め方とポイント

- ①効果的なOJTとは
- ②コミュニケーションの見直し
- ③相手に応じた育成法

◆現場で活かせる実践的指導法

- ①コーチングから学ぶ効果的な指導法
- ②コーチングの基本スキル
- ③相手をさらに成長させるために

◆演習

各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

