

ティーチングとコーチングによる指導法を身につけ、
職場課題を効果的に解決する

後輩指導力の向上と中堅・ ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶職場でリーダー役を任されることが増えてきた。
リーダーシップを発揮し職場課題を解決したい。
- ▶後輩指導を効果的に行う方法を身につけたい。
- ▶ティーチングとコーチングを使い分けて指導したい。

受講料/人

3,300円
(税込)

コース番号	M-3	M-4
日程	5月26日(金)	8月31日(木)
推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45歳未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50	
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）	
申込締切	5月12日(金)	8月17日(木)

☆コースのねらい
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

講師

米本 幸平 (よねもと こうへい) 氏
一般社団法人日本経営協会 関西本部

(講師プロフィール)

ネスレ日本(株)にて、営業、マーケティング、人材育成などの業務に従事した後、中小企業診断士として独立。
現在は、経営コンサルタント、研修講師として活躍中。
得意なテーマはリーダーシップ、コーチング、マーケティングなど。

(講師から一言)

座学での知識習得を最小限にし、多くの演習を通じて、自己と職場課題の振り返りと指導スキルの習得を図るカリキュラムとしております。

主な内容

- ◆職場の課題
 - ①職場の現状把握と問題発見
 - ②真の問題からの課題設定と解決のプロセス
- ◆求められる役割
 - ①職務の棚卸しと強みの認識
 - ②中堅・ベテラン従業員に求められる組織人としての役割
- ◆ティーチングを活用した指導法
 - ①後輩従業員指導のための3ステップアプローチ
 - ②ティーチングの活用
- ◆コーチングを活用した指導法
 - ①コーチングの基本
 - ②GRROWプロセスと4つのスキル
 - ③コーチングの実践
- ◆演習
各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

