

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 役割の変化への対応 ◆

生産性向上支援訓練

やみくもにアシストするのではない

中堅・ベテラン従業員のためのフォローシップ研修

コース番号：M-18

フォローシップによる 組織力の向上

●コース番号：M-18

受講料/人

3,300円

(税込)

10月14日(金) 9:30~16:30 (6時間)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	港湾短大神戸校 神戸市中央区港島8-11-4
定員	10名 (最少催行人数6名)
申込締切	9月30日(金)

☆こんな方におすすめします！

- ▶後輩をアシストして会社に貢献したい方
- ▶上司と後輩をつなぐ人材になりたい方
- ▶チームの一員として生産性向上に取り組みたい方

☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得する。

講師

中村 弘成(なかむら ひろしげ) 氏
パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社

(講師プロフィール)

コンピューターシステムのソフトウェア開発企業にて、マネジメント職を経験後、データベース・マネジメントシステム企業にて、営業マネジメント職、研修マネジメント職を経験。2003年、研修・カウンセリングのオフィスを設立。企業研修、大学・専門学校等で講師・キャリアカウンセリングを実施。専門分野は、マネジメント、キャリアデザイン、メンタルヘルス、コミュニケーション。シチュエーションを想定したロールプレイング的なセミナーで大学でも人気の講師。

【資格】キャリア・デベロップメント・アドバイザー、産業カウンセラー

(講師からの一言)

企業にとって大きな戦力である中堅・ベテラン従業員の活かし方を自分自身で表現することで、中堅・ベテラン従業員らしさを発揮した名フォローとなることを信じています。

主な内容

◆職場の目標

- ①職場の目標と管理職の役割
- ②中堅・ベテラン従業員の役割

◆職場内の関係構築

- ①良好な関係構築に必要なコミュニケーション

◆フォローシップ

- ①フォローシップとは
- ②フォローシップ実践に必要な
コミュニケーション演習

◆演習

各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

－申込方法－ 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

