

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 役割の変化への対応 ◆

生産性向上支援訓練

人生百年時代の「もう一花咲かせる」ための考え方と、
必ず役に立つコミュニケーションのコツを満載

コース番号：M-30

中堅・ベテラン従業員 のためのキャリア形成

●コース番号：M-30

受講料/人

3,300円
(税込)

2月10日(金) 9:30~16:30 (6時間)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
定員	15名 (最少催行人数6名)
申込締切	1月27日(金)

☆こんな方におすすめします！

- ▶中堅・ベテラン従業員として
求められる役割を理解したい方
- ▶後輩従業員に対する相談・援助・
指導の方法を学びたい方
- ▶上司や後輩との良好なコミュニ
ケーションを実現したい方

☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が職務の棚卸を通じて今後の求められる役割を再確認した上で、役割の変化に対して円滑に対応できるよう知識と技能を習得する。

講師

中村 弘成 (なかむら ひろしげ) 氏
パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社

(講師プロフィール)

コンピューターシステムのソフトウェア開発企業にて、マネジメント職を経験後、データベース・マネジメントシステム企業にて、営業マネジメント職、研修マネジメント職を経験。2003年、研修・カウンセリングのオフィスを設立。企業研修、大学・専門学校等で講師・キャリアカウンセリングを実施。専門分野は、マネジメント、キャリアデザイン、メンタルヘルス、コミュニケーション。シチュエーションを想定したロールプレイング的なセミナーで大学でも人気の講師。
【資格】キャリア・デベロップメント・アドバイザー、産業カウンセラー

(講師からの一言)

あなたらしさを見出し、際立たせるためのコミュニケーション方法の勘所を学んでいただけるコースです。

主な内容

- ◆職務の棚卸し
①企業主体のキャリア形成から自己主体のキャリア形成
②強み・弱み分析
③資格、実務経験、強み、人脈の組み合わせ
- ◆求められる役割
①継続雇用者に求められる役割
②目標設定、必要なスキル
- ◆後輩従業員に対する相談・援助・指導スキル
①ティーチング、コーチング、メンタリングの違いと重要なスキル
- ◆役割の変化に応じた他者との関係構築スキル
①後輩従業員とのこれからの関係に必要なアサーティブな伝え方
②重たい先輩社員の一言
- ◆演習
各項目ごとに演習を行います。
※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

