

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 役割の変化への対応 ◆

生産性向上支援訓練

コース番号：M-27

中堅・ベテランが、素直に聞き素直に解釈することで、  
チーム力強化のパフォーマンスは恐ろしいほどアップ

# チーム力の強化と中堅・ ベテラン従業員の役割

●コース番号：M-27

1月20日(金) 9:30~16:30 (6時間)

受講料/人

3,300円  
(税込)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
定員	15名 (最少催行人数6名)
申込締切	1月6日(金)

☆こんな方におすすめします！

- ▶中堅・ベテラン従業員として企業に  
求められる役割を理解したい方
- ▶「伝えた」のに伝わっていなかった  
経験がある方
- ▶良好な人間関係を保ち、職場の課題  
を後輩と共同で解決したい方

## ☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。

### 講師

**中村 弘成** (なかむら ひろしげ) 氏  
パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社

#### (講師プロフィール)

コンピューターシステムのソフトウェア開発企業にて、マネジメント職を経験後、データベース・マネジメントシステム企業にて、営業マネジメント職、研修マネジメント職を経験。2003年、研修・カウンセリングのオフィスを設立。企業研修、大学・専門学校等で講師・キャリアカウンセリングを実施。専門分野は、マネジメント、キャリアデザイン、メンタルヘルス、コミュニケーション。シチュエーションを想定したロールプレイング的なセミナーで大学でも人気の講師。  
【資格】キャリア・デベロップメント・アドバイザー、産業カウンセラー

#### (講師からの一言)

互いの意見や立場を尊重しながら自身の意見をハッキリと伝えられる“アサーティブな関係構築”を習得してください。

### 主な内容

- ◆職場の課題  
①職場の課題と解決のプロセス
- ◆求められる役割と能力  
①職場の課題と継続雇用者に求められる役割と能力
- ◆アサーティブの基本  
①アサーティブとは  
②アサーティブの重要性
- ◆アサーティブな関係構築  
①アサーティブな伝え方  
②アサーティブな聴き方
- ◆演習  
各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

