

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 役割の変化への対応 ◆

後輩との会話時に「何で？」と思うことが多くなった  
中堅・ベテラン従業員向けのコースです

生産性向上支援訓練

コース番号：M-22

# 中堅・ベテラン従業員による 組織の活性化のための相談技法

●コース番号：M-22

**11月29日(火)** 9:30~16:30 (6時間)

受講料/人

**3,300円**  
(税込)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	港湾短大神戸校 神戸市中央区港島8-11-4
定員	10名 (最少催行人数6名)
申込締切	11月15日(火)

☆こんな方におすすめします！

- ▶職場の課題発見と解決方法を知りたい方
- ▶中堅・ベテラン従業員の役割を理解したい方
- ▶後輩従業員の相談・援助方法を知りたい方

## ☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かし、後輩従業員の抱える悩み等に対してメンターとして相談援助を行っていくために必要な知識と技能を習得する。

### 講師

**中村 弘成** (なかむら ひろしげ) 氏  
パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社

#### (講師プロフィール)

コンピューターシステムのソフトウェア開発企業にて、マネジメント職を経験後、データベース・マネジメントシステム企業にて、営業マネジメント職、研修マネジメント職を経験。2003年、研修・カウンセリングのオフィスを設立。企業研修、大学・専門学校等で講師・キャリアカウンセリングを実施。専門分野は、マネジメント、キャリアデザイン、メンタルヘルス、コミュニケーション。シチュエーションを想定したロールプレイング的なセミナーで大学でも人気の講師。  
【資格】キャリア・デベロップメント・アドバイザー、産業カウンセラー

#### (講師からの一言)

後輩(メンティー)に対して、対話による気づきと助言によって導く“メンタリング”を習得してください。

### 主な内容

- ◆職場の課題  
①職場の課題と解決のプロセス
- ◆求められる役割  
①役割の確認
- ◆メンタリングによる相談援助  
①メンタリングとは？ポイントおよび導入と効果  
②メンタル面の相談援助に必要な  
コミュニケーションカ  
③キャリア形成面の相談援助に必要な  
コミュニケーションカ
- ◆演習  
各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp) または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部  
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：[hyogo-seisan@jeed.go.jp](mailto:hyogo-seisan@jeed.go.jp)

