

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆技能・ノウハウ継承◆

熟練技能の裏にある暗黙知を見える化することで、
確実にノウハウを継承

生産性向上支援訓練

コース番号：M-21

作業手順の作成による ノウハウの継承

●コース番号：M-21

11月11日(金) 9:30~16:30 (6時間)

受講料/人

3,300円
(税込)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
定員	15名 (最少催行人数6名)
申込締切	10月28日(金)

☆こんな方におすすめします！

- ▶後輩へ必要なノウハウを伝えたい方
- ▶伝える作業項目を整理したい方
- ▶作業習得状況を評価したい方

☆コースのねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員の作業の見える化を行い後輩従業員が習得すべき作業手順の作成に係る知識と技能を習得する。

講師

伊藤 浩文(いとう ひろふみ) 氏
パナソニックエレクトリックワークス創研株式会社

(講師プロフィール)

電気器具製造企業にて一貫して生産技術を担当し、国内外の工場に生産技術指導や収支改善、生産性改善の指導を実施。その後、製造人材育成の体系整備と運用、環境や安全衛生教育の推進等に従事。現在は、ものづくり関連コンサルタントとして、生産管理、工場管理、合理化、現場・設備改善、品質改善、環境、安全衛生、5S等の領域対応や、AI&IoTシステムなどのデジタルものづくり導入支援を行っています。
【資格】機械・プラント製図1級、産業 機会保場及び外注全1級

(講師からの一言)

あなたが持っている熟練技能は、暗黙知のままでは消えてなくなってしまうかも知れません。企業にとって宝であるあなたの暗黙知を、見える化して残し伝えませんか。

主な内容

◆ナレッジマネジメント

- ①知識伝承の重要性
- ②ナレッジの整理【演習①】

◆作業分解

- ①作業分解とは
- ②作業分解のポイント【演習②】

◆作業手順の作成

- ①作業分解された技能の整理【演習③】
- ②作業手順の提示方法【演習④】
- ③作業手順の作成【演習⑤】
- ④評価【演習⑥】

◆演習

- ①自社の経営理念、生産目的における技能伝承の課題
- ②困った体験報告会
- ③強みと弱み、職務能力の振り返りとスキル継承の課題
- ④職務及び職業能力の洗い出し
- ⑤組織力向上のために継承すべき事項を整理する
- ⑥知識、技能、技術能力の更なる伸長に向けたプラン作り

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

