

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆技能・ノウハウ継承◆

生産性向上支援訓練

暗黙知の形式知化の社内プロになる

コース番号：M-20

ノウハウの継承のための 研修講師の育成

●コース番号：M-20

受講料/人

3,300円

(税込)

10月28日(金) 9:30~16:30 (6時間)

| | |
|-------|---|
| 推奨対象者 | 主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。 |
| 会場 | ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1 |
| 定員 | 15名 (最少催行人数6名) |
| 申込締切 | 10月14日(金) |

☆こんな方におすすめします！

- ▶作業手順標準化の社内推進役に任された
- ▶暗黙知となっているノウハウをまとめたい
- ▶技能伝承や多能工化が進まず困っている

☆コースのねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験や技能を伝達する社内(集合)研修の講師となるための知識と技能を習得する。

講師

水凌 直弘(みずし なおひろ) 氏
株式会社バック協会

(講師プロフィール)

1977年 : 国立松江高専生産機械工学科卒業
1977年~ : 大手電子部品メーカーで生産技術、製造、IE
(Industrial Engineering) を担当
2015年~ : 経営コンサルタントとして独立
(コンサル指導実績) 製造業を中心に25社
(ポリテク研修実績) 8府県、のべ26コース

(講師から一言)

暗黙知として埋もれているノウハウを表に出し(形式知化)これを標準化することは、企業の存続だけでなく、改善し発展して行く為に極めて重要なことです。社内取組みのけん引者として活躍されることを期待します。

主な内容

◆講師に求められる能力

- ①講師の役割
- ②講師に必要な能力

◆研修技法

- ①指導の技法
- ②スケジュール管理

◆指導の基本

- ①動機付け
- ②わかりやすい話し方と事例の活用
- ③ロールプレイング【演習】

◆実技指導の基本

- ①作業分解
- ②実技指導方法
- ③ロールプレイング(演習)

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

