

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 技能・ノウハウ継承 ◆

生産性向上支援訓練

コース番号：M-17

中堅・ベテランの技術・知見を、次世代の育成に

職業能力の体系化と 人材育成の進め方

●コース番号：M-17

受講料/人

3,300円
(税込)

10月6日(木) 9:30~16:30 (6時間)

推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45才未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
定員	15名(最少催行人数6名)
申込締切	9月22日(木)

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 自社の職業能力を明確化、体系化したい方
- ▶ 社員育成の充実を目指しておられる方
- ▶ 組織運営に悩める人事担当の方
- ▶ 人的資源から、人的資本を目指したい方

☆コースのねらい

中堅・ベテラン従業員が持つ経験を活かし、職業能力の整理と体系化が行え、体系化に基づいた人材育成の計画ができる知識と技能を習得する。

講師

特定非営利活動法人 産業人OBネット

池田 周一(いけだ しゅういち)氏

大手メーカーにて人事・教育・労務業務に従事し、現在はキャリアコンサルタント・産業カウンセラー・心理相談員・研修講師として各種企業や組織の支援活動を展開中。



都筑 信行(つづき のぶゆき)氏

大手食品会社(エンジニアリング部門)および国内トップの医薬品製造設備会社にて、現場から経営まで携わる。現在、経営指導や従業員教育にも携わる。近著：リーダーシップ論に関する論文。経営士。



板倉 範幸(いたくら のりゆき)氏

大手重工業会社で建設機械の設計・開発部門に従事。関連会社の経営責任者として、人材育成・組織改革に取り組む。現在は各種中小企業支援活動展開中。



(講師から一言)

人材管理や育成に関する手法を学ぶと共に、組織の持つ能力を最大限に活かすきっかけをお伝えします。

主な内容

◆職業能力の体系化

- ①職業能力の体系化と人材育成の重要性
- ②職業能力の体系化
- ③ブレスト、グルーピング【演習】

◆継承する職業能力

- ①職業能力(テクニカル能力)と人間力(非テクニカル能力)
- ②継承する職業能力整理
- ③継承すべき能力と継承順序整理【演習】

◆人材育成の進め方

- ①最新の組織運営を知る
- ②人材育成へのカギ
- ③人材育成プランの作成【演習】

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ/TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

