

株式会社新井組

グループワークを通じてチームワークの向上につながりました！

***訓練を利用した経緯を教えてください。**

弊社では、毎年時間をかけて新入社員研修を実施していました。研修は、主に建設業の知識を付与する内容としていましたが、基本的なマナー及び自己啓発といった社会人として必要なスキルや知識、考え方までは十分な教育ができておらず、人材育成の面で課題があると感じていました。

そのような中で、ポリテクセンターの担当者から生産性向上支援訓練に関する説明を受け、現状の課題を相談したところ、建設業で仕事を行う上での考え方や自分の立場、責任を理解し、自分から行動できるようになることを学べるコースを提案していただき、受講に至りました。

***訓練を利用した感想及び受講者や職場の変化はありましたか。**

訓練では、理系思考の従業員が受け入れがたい抽象的な内容を

避けつつ、離職防止の内容やゲーム形式を取り入れた演習及び業界の最新動向について説明していただくなど社会人としてのモチベーションの維持向上が図られる内容にカスタマイズしていただいたことにより、今までの研修ではできなかったようなメニューを取り入れることができました。

また、グループワークを通じて、全体の和やコミュニケーションが取れるようになり、チームワークの向上につながったと感じています。

***今後はどのような訓練を活用していきたいですか。**

新入社員研修の一環として、社会人としての意識の向上につながる内容だけでなく、部下への指導力向上に関する内容の生産性向上支援訓練を活用したいと考えています。

受講者の声

訓練を受講する前は、技術的な知識不足だけでなく、コミュニケーション能力に自信が無いことから仕事を行う上で多くの関係者と関わることへの不安がありました。

訓練は、主に新井組の基本方針と5Sについての内容であり、新井組の社員として自覚を持ちつつどのような場面で5Sを取り入れるべきか学ぶことができました。

また、グループワークでは、コミュニケーションを取る機会が多くあり、コミュニケーション能力が向上したように感じました。

訓練を受講してから現場の上司の方や職人さんとのコミュニケーションが取れやすくなり、良い関係性が構築できているように思います。

今後は、コミュニケーションだけでなく、今回学んだ5S活動について、どのように5Sルールを守ってもらえるか考えて、作業環境が整備された現場づくりをしていきたいです。



(企業プロフィール)

～事業内容～

総合建設業

～会社概要～

兵庫県西宮市池田町12-20

設立 1944年 従業員数 309人

(2020年12月末時点)

(利用訓練コース)

ものづくりの仕事のしくみと生産性向上

(令和3年4～5月)

現場社員のための組織行動力向上

(令和3年5月)