

# 従業員全体の底上げにつながる 社員研修が実現しました



従業員を積極的に外部の研修に参加させて個人のスキルアップを推進してきましたが、従業員全体の底上げにはつながらないと感じていました。そんな時に「生産性向上支援訓練」のご紹介をいただいたことが、この

訓練を始めるきっかけとなりました。生産性向上支援訓練の魅力は、内容を希望に合わせてカスタマイズできることです。さらに、自社の会議室で開催できるので受講しやすいと感じました。

今回製造部門の社員全員に希望者を募ったところ、様々な部門から予想を超える社員が集まり、結果として盛りだくさんの内容になったので、次回には部署別、階層別に訓練内容を絞りゆとりを持って実施したいと考えています。

【事業主様より】

## 受講者様の声

### ● グループ討議で 社員間のコミュニケーションが生まれました

- 問題解決の論理的な考え方とやり方を、部署の違うメンバーとグループで考えることができ、ひとつの課題に対していろいろな解決へのアプローチがあることを知りました。
- 職場であまり話をしない社員同士のコミュニケーションが取れ、お互いの考え方を理解するよい機会となりました。
- 今回の研修で得た知識も、グループ討議の経験も、今後現場の改善などで役立てることができると思えました。

株式会社 三好キカイ 様

(兵庫県川西市)

ユニバーサルジョイント（自在継手）の製造  
★創業102年 ★従業員数60名

－ 利用コース －  
「生産現場の問題解決」2回・合計38名