

後輩従業員のやる気を引き出す

生産性向上支援訓練

コミュニケーション法を手に入れる

効果的なOJTを 実施するための指導法

☆こんな方におすすめします！

- ▶後輩指導に自信がない、多様な人材に応じた指導法を知りたい
- ▶OJTの基本的な進め方、効果的なコミュニケーションの取り方を学びたい
- ▶指示待ちではなく、自分で考えて動く人材を育成したい

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-12
日 程	11月29日(水)
推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45歳未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	港湾短大神戸校 神戸市中央区港島8-11-4
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：10名（最小遂行人数6名）
申込締切	11月15日（水）

☆コースのねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

講 師

新妻 朋子(にいづま ともこ) 氏
一般社団法人日本経営協会 関西本部

(講師プロフィール)

企業にて秘書、採用、社内教育に携わり約20年勤務。チューター育成、リーダー育成などOJT研修を担当。退社後は自治体や企業にて、研修講師としてビジネスマナー、コミュニケーション、キャリア研修に登壇。

(講師から一言)

人材育成に効果的なコミュニケーションを基本から学びませんか？多様な人材を育成するために、相手に応じた接し方や効果的な育成法を体得していただけます。ディスカッションや演習を通して、知識の習得だけでなく職場で実践できるよう進めます。人材育成を通してご自身も成長できることを実感してください。

主な内容

◆人材育成のプロセス

- ①理想の指導者とは
- ②自身の役割とは
- ③自身の現状を見つめる

◆効果的なOJTの進め方とポイント

- ①効果的なOJTとは
- ②コミュニケーションの見直し
- ③相手に応じた育成法

◆現場で活かせる実践的指導法

- ①コーチングから学ぶ効果的な指導法
- ②コーチングの基本スキル
- ③相手をさらに成長させるために

◆演習

各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

