

6時間でわかる！ 生産性向上！！ ◆ 役割の変化への対応 ◆

分かりやすく、相手に応じた効果的な指導法とは？
職場をさらに活性化するための課題解決法とは？

生産性向上支援訓練

後輩指導力の向上と 中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶後輩指導に自信がない、多様な人材に応じた指導法を知りたい
- ▶指導時の効果的な進め方、関わり方を基本から学びたい
- ▶課題解決力を向上させ、職場をさらに活性化したい

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-11
日 程	10月31日(火)
推奨対象者	主に45歳以上の中堅・ベテラン従業員 ※45歳未満の方でも受講できます。 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	10月17日（火）

☆コースのねらい
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

講 師

新妻 朋子(にいづま ともこ) 氏

一般社団法人日本経営協会 関西本部

(講師プロフィール)

企業にて秘書、採用、社内教育に携わり約20年勤務。
チューター育成、リーダー育成などOJT研修を担当。
退社後は、自治体や企業にて、研修講師としてビジネスマナー、コミュニケーション、キャリア研修に登壇。

(講師から一言)

強い組織やチームをつくり上げるには、人材育成力と課題解決力の向上が不可欠です。後輩従業員の育成に必要なティーチングとコーチングを基本から学び、チームで課題解決に向かうプロセスをご理解いただきます。知識の習得だけでなく、得た知識を職場で活用できるよう項目ごとに演習を取り入れながら進めます。

主な内容

◆職場の課題

- ①職場の課題を抽出する
- ②課題解決のステップ

◆求められる役割

- ①課題解決に向けて
- ②リソースを考える

◆ティーチングを活用した指導法

- ①ティーチングとは
- ②効果的なティーチングとは
- ③分かりやすい指導法

◆コーチングを活用した指導法

- ①コーチングとは
- ②コーチングの基本スキル
- ③職場での関り方

◆演習

各項目ごとに演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

