

仕事の見える化で自律型人材を育てる

生産性向上支援訓練

職業能力の体系化と 人材育成の進め方

☆こんな方におすすめします！

- ▶ 知識、技能の伝承をのぞまれている方
- ▶ 職業能力の体系化やスキルマップの作成をしたい方
- ▶ 自律的人材が育たないと悩んでいる方

受講料／人

3,300円
(税込)

コース番号	M-7
日 程	9月12日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。
会 場	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名）
申込締切	8月29日（木）

☆コースのねらい
中堅・ベテラン従業員が持つ経験を活かし、職業能力の整理と体系化が行え、体系化に基づいた人材育成の計画ができる知識と技能を習得する。

講 師

古垣 みゆき (ふるがき みゆき) 氏
人材開発マネジメント株式会社

(講師プロフィール)

人を動機づけるプロ。研修講師や組織人事コンサルタントとして活躍。その業界はメーカー、IT、医療・福祉など多岐にわたり、若手から上級管理職層まで階層を問わず、「人」を中心に学ぶ楽しさと明日から行動に移したいと意欲を掻き立てます。現場で活躍できる人材の能力開発では定評があります。

(講師から一言)

人は財産。人的資本が豊富になることは、会社の発展と共に、人材育成により、自分自身のスキルアップにもつながります。この取組みを通して仕事のやり甲斐や楽しさを感じられます。一緒に体験しましょう。

主な内容

- ◆ 職業能力の体系化
 - 1 職務および職務能力の洗い出し
 - 2 職業能力体系の作成
- ◆ 継承する職業能力
継承すべき職業能力の明確化
- ◆ 人材育成の進め方
 - 1 発揮能力向上のための目標設定方法
 - 2 期待値の調整と管理者・メンバー本人の役割理解
 - 3 目標設定のための面談スキルの習得
 - 4 進捗管理と評価のための面談スキルの習得
- ◆ 演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp

