

現場で活かせるOJTスキルを身につける

効果的なOJTを 実施するための指導法

☆こんな方におすすめします！

- ▶指導することへの不安、苦手意識を持っている
- ▶イマドキの新人・後輩・部下の指導方法が分からない
- ▶計画的なOJTが出来ておらず、人材育成が順調に進んでいない

受講料／人

3,300円

(税込)

☆コースのねらい
後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

コース番号	M-5	M-6
日 程	6月6日(木)	9月5日(木)
推奨対象者	中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。	
会 場	ポリテクセンター加古川 加古川市東神吉町升田1688-1	ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50
時間・定員	時間：9：30～16：30（6時間） 定員：各15名（最小遂行人数6名）	
申込締切	5月23日（木）	8月22日（木）

講 師

渡邊 幸志 (わたなべ こうじ) 氏
人材開発マネジメント株式会社

(講師プロフィール)

新入社員から初級管理職向けの社員教育を幅広く担当している。メーカーをはじめ、様々な業界の直接部門、間接部門の研修に登壇。現場で活かせる事例をもとに、受講者への落とし込みを図る。

(講師から一言)

現場で活かせるOJTの基本を身に付けていただきます。座学だけでなく、意見交換やワークなどを多く盛り込み、楽しみながら取り組んでいただける内容です。イマドキの新人・部下・後輩への関わり方を理解し、コミュニケーションスキルの向上にもつなげます。

主な内容

- ◆人材育成のプロセス
 - 1 監督者(OJT担当者)として求められる役割
 - 2 職業能力の分析と人材育成の方向性
- ◆効果的なOJTの進め方とポイント
 - 1 OJT計画と進め方
 - 2 OJTの課題と問題点
- ◆現場で活かせる実践的指導法
 - 1 効果的な指導法
 - 2 指導時の注意点
- ◆演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

- 申込方法 - 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp