

若手・後輩の能力を伸ばすしかけ

後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割

☆こんな方におすすめします！

- ▶最近の新入社員・若手社員の指導法が良く分からない
- ▶もっと効果的・効率的な若手・後輩の指導法を身につけたい
- ▶職場の人材育成力を向上させて、現場の生産性を向上させたい

受講料／人

3,300円

(税込)

☆コースのねらい
中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

| | |
|-------|--|
| コース番号 | M-4 |
| 日 程 | 5月22日(水) |
| 推奨対象者 | 中高年齢層 ※事業主からの指示を受けた在職者の方に限ります。 |
| 会 場 | ポリテクセンター兵庫 尼崎市武庫豊町3-1-50 |
| 時間・定員 | 時間：9：30～16：30（6時間） 定員：15名（最小遂行人数6名） |
| 申込締切 | 5月8日（水） |

講 師

有吉 聖治 (ありよし しょうじ) 氏
人材開発マネジメント株式会社

(講師プロフィール)

ものづくり現場の新人～管理監督職まで幅広く研修を担当。現場の人材育成、問題・課題解決の進め方、そのための人の動かし方など、具体的でわかりやすい指導で支持を得ている。

(講師から一言)

研修の主役はあくまでも受講者です。今回の研修では、若手社員の育成をテーマに、ベテラン社員の皆様が、現場ですぐに実践できる教え方、コミュニケーションの取り方などを習得いただきます。ディスカッション、ロールプレイング（役割演技）中心に、楽しく学んでいただきたいと思います。

主な内容

- ◆職場の課題
 - 1 ビジネス環境の理解
 - 2 職場の課題を考える
- ◆求められる役割
 - 1 中堅・ベテラン社員として求められる役割
 - 2 果たしたい役割
- ◆ティーチングを活用した指導法
 - 1 ティーチングはどうあるべきか
 - 2 ティーチングのスキル
- ◆コーチングを活用した指導法
 - 1 コーチングの目的と心構え
 - 2 コーチングの基本的メソッド
- ◆演習 項目に応じて演習を行います。

※状況に合わせて内容を変更する場合がございます。

-申込方法- 必要事項をご記入の上、メール：hyogo-seisan@jeed.go.jp または FAX：06-6431-7285 までお送りください。

主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構兵庫支部
ポリテクセンター兵庫 生産性センター業務課

お問い合わせ／TEL：06-6431-8205 E-Mail：hyogo-seisan@jeed.go.jp