

生産性向上支援訓練 利用企業様の声

株式会社菊水 様

所在地：〒067-0051

北海道江別市工業町19番地の6

従業員数：650名（2025年11月現在）

事業内容：麺類及び関連商品の製造・販売

<ご利用コース> (令和7年10月22日現在)

コース名：

- ① 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成受講者
- ② フォロワーシップによる組織力の向上

訓練時間：6時間

受講者数：①33名(4コース分)

②12名(1コース分)



～組織内にとどまらず

全体を俯瞰して見られる人材を目指し、
従業員教育を実施していきます。～

<受講者様>

【中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成受講者】

- 自分にはない考え方を共有できたことで、自分の業務のスキルアップの役に立つと思えました。自分のキャリアについて考えことが無かったので業務に活かしていきたいです。(Aチーフ)
- 自分のイベントについてあまり考えたことが無かったが、上手に生きる為のヒントをくれたような気がして良かったです。(Bチーフ)
- 他の受講者とは日頃のキャリアについて話をすることができなかつたので、グループワークでその方を知ることができ、自分の気づきにもなった。(Cチーフ)

【フォロワーシップによる組織力の向上受講者】

- リーダーとしての役割を認識することができて、今抱えている問題を洗い出すことができた。(Dリーダー)
- 部下のモチベーションを上げることで生産性も上がり、今後の新しいチャレンジにも役に立つと思えました。(Eリーダー)

<教育担当者様>

株式会社菊水は創業75年を迎え、北海道江別市にて皆さんに馴染みのある札幌ラーメンを主に生産している製麺メーカーです。従業員数は650人でほとんどの方が時間給者です。食品企業ですので人に頼る部分が多く、永遠の課題である人員不足の解消はなされていません。そのような中、いかに従業員の能力を引き出すかが企業の発展の鍵と考えています。そのきっかけづくりに生産性向上支援訓練を実施しています。

今年度はキャリア形成と会社生活を合致させることでやりがいのある働き方ができるきっかけとなる研修や、部下たちをやる気にさせるための考え方や指導方法について学びました。今後も継続してこのような従業員教育を行っていくことで、従業員の意識が変化し主体的に動ける人材へと発展していくものと考えています。

従業員の皆さんが組織内にとどまらず全体を俯瞰して見られる人材を目指し、従業員教育を実施していきます。



(取締役 事業戦略統括部統括部長 兼 品質保証部管掌
室山 雅樹 様)