

# 生産性向上支援訓練 利用者の声

受講コース：職業能力の整理とノウハウの継承  
(令和2年12月15日)

## 受講事業所基本情報

- ・事業主名 日鋼設計株式会社
- ・所在地 広島市安芸区船越南一丁目6番1号
- ・事業内容 プラスチックの総合機械メーカー  
J SW製品の設計

## 訓練内容

1. ノウハウ伝承の重要性
  - (1) 知識や技能・技術の伝承の重要性
2. 職業能力の洗い出し
  - (1) 職務経歴の振り返り
  - (2) 職業能力の図解化
3. 職業能力の明確化
  - (1) 職務に求められる知識・技能の明確化
  - (2) 知識・技能・技術の明確化
  - (3) 職業能力の今後の課題



【新型コロナウイルス感染対策のための  
フェイスシールドを活用したグループワーク】

## 受講者の声

以前より技術伝承は行っておりましたがどんな視点からどのように伝承すべきか整理できておらず、上手く伝えることができていませんでした。今回の訓練で仕事や経験が見える化、継承すべき具体的項目とポイントが明らかにでき、後輩に何を教育していけば良いか見えてきました。また、後輩との接し方、コミュニケーションの取り方についても学べ、受講後のOJT実習において後輩の指導に役立ち、後輩から質問される機会も増え、相互理解が図れるようになり、課内の活性化に繋がったと感じています。セミナーで習得したことを継続するとともにさらに広い範囲で技術伝承に繋げていきたいと思えます。

## 事業主の声

当社はプラスチック総合メーカー日本製鋼所広島的主力製品である造粒機、押出機、射出機の出荷設計を機械、電装、電子技術の分野で行っている企業です。これまでも能力開発セミナー（機械設計、電気・電子・制御系コース）を若手社員を中心に受講させてきました。

職場全体として知識の共有、レベルアップを主眼に置いたベテラン社員からの技術伝承の重要性を感じており、業務のOJTに取り組んできましたがその方法が明確でなく効果は限定的なものでした。

今回案内頂いた生産性向上支援訓練に生涯キャリア形成分野が新設され、職業能力の整理、人材育成の進め方、OJT実施方法について興味を持ち、受講させていただくこととしました。セミナー開催前に会場、時間帯、進め方など要望を聞いて頂けたことで受講しやすく30名程度の社内全部門から受講ができたことがよかったです。また、日頃、他部門と交流できていない技術伝承の情報共有ができたことが受講者相互の良い刺激となりました。今後はセミナーで身に着けたことを継続、定着させるとともに部門間の情報交換を行っていきます。