

生産性向上人材育成支援センターでは、

70歳までの就業機会の確保に向けた従業員教育

を支援しています！

人手不足の深刻化や技術革新が進展する中、中小企業等が事業展開を図るためには、従業員を育成し、企業の労働生産性を高めていくことに加えて、70歳までの就業機会の確保に向けて企業を支えるミドルシニア世代の役割の変化へ対応できる能力や技能・ノウハウを継承する能力を育成することが重要です。

生産性向上人材育成支援センターでは、生産性向上支援訓練の新たなメニューとして、令和2年度から「ミドルシニアコース」を開始し、中高年齢層の従業員の“生涯キャリア形成”を支援しています。

ミドルシニアコースでは、“従業員のモチベーションの維持”、“後輩への技能継承”など、企業の定年延長や継続雇用等における課題の解決に効果的なカリキュラムをご用意しています。

受講対象者：45歳以上の従業員の方
訓練日数：概ね1～5日（6～30時間）
受講料：3,300円～6,600円（1人あたり・税込）
訓練会場：自社の会議室等を会場とすることが可能です



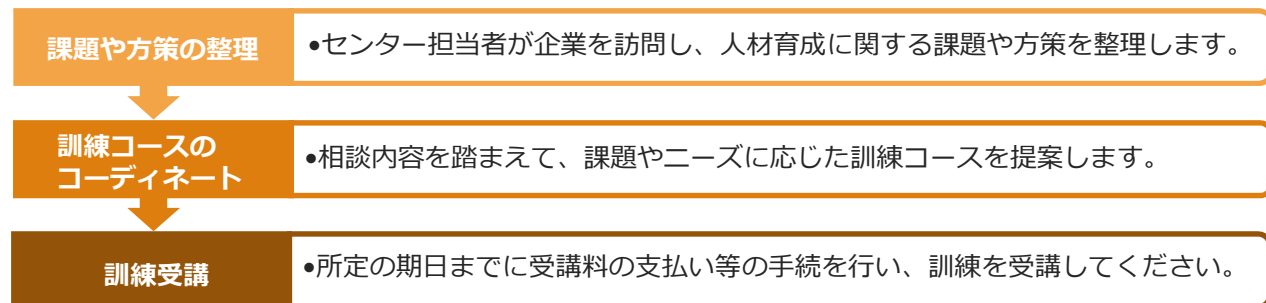
カリキュラム概要（例）

B 生涯キャリア形成	役割の変化への対応	経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)
コースのねらい	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った安全衛生の要点や企業における安全衛生活動、様々な現場で培った経験を融合させ、企業における危険を事前に見極めて行動し、職場の安全衛生の意識の高揚を図るための知識と技能を習得する。	

	「基本項目」	「主な内容」
講義内容	中堅・ベテラン従業員に求められる役割	・先人としての役割 ・周囲とのコミュニケーションによる役割の確認
	企業における安全衛生活動	・危険予知活動とヒヤリ・ハットの進め方 ・リスクアセスメントの必要性と進め方 ・客観的な職場巡視の進め方
	安全対策	・チェックリスト作成のポイント ・職場環境及び作業における安全対策

※各コースごとに決められた「コースのねらい」及び「基本項目」に沿った内容であればカスタマイズが可能です。

訓練受講までの流れ



※予算に限りがありますので、ご希望に添えない場合があります。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構広島支部（JEED広島）
広島職業能力開発促進センター

ポリテクセンター広島 生産性向上人材育成支援センター



〒730-0825 広島県広島市中区光南5-2-65
TEL：082-248-1532 FAX：082-241-4734

