



R

あらたな
未来を拓く道。

Restart

私たちは、我が国の
「ものづくり分野における人づくり」をしっかりと支えるプロ集団です。
全国ネットワークにより雇用のセーフティネットとして離職者の方々の早期再就職のための
職業訓練と中小企業の方々の人材育成の支援を実施しています。

私たちの職業訓練は、雇用保険料の「事業主負担分」により実施されています。

独立行政法人
高齡・障害・求職者雇用支援機構

Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

高齡・障害・求職者
雇用支援機構
ホームページ

高齡・障害・求職者雇用支援機構
<http://www.jeed.or.jp>

検索

詳細は最寄りのポリテクセンター(職業能力開発促進センター)にお問い合わせください。

〒041-0841 函館市日吉町3丁目23番1号
独立行政法人高齡・障害・求職者雇用支援機構
函館職業能力開発促進センター
TEL 0138-52-0323/FAX 0138-52-0324

雇用のセーフティネットとして職業訓練を実施する

ポリテクセンター

職業能力開発促進センター

全国にセーフティネットを

全国いつでも、どこでも同一レベルの訓練を提供しています。

自分が作った「もの」、それが世の中の役に立
 そして再び自分づくりにつながる「ものづくり」
 「全国いつでも、どこでも同一レベルの訓練」
 ポリテクセンターが、あなたの未来を拓く道を

※「ポリテクセンター」は、
 職業能力開発促進センターの愛称です。

ち、人々に喜んでもらえる、
 のチカラ。
 が受講できる、
 サポートします。

CONTENTS

- 1P はじめに
- 2～3P 職業訓練サービスにおける二本柱
- 4～6P 離職者訓練
- 7～8P 事業主支援
- 9P 所在地一覧



※●はポリテクセンターのある市・町を示しています。

雇用のセーフティ
 職業訓練と、中小

ネットとして、離職者の方々の早期再就職のための
 企業等の方々の人材育成の支援を実施しています。





職業訓練サービスにおける「二つの柱」

ポリテクセンターでは、離職者の方々に対する早期再就職のための離職者訓練と、中小企業職者訓練を実施しています。また、事業主の方々には、職業能力開発に関する相談、その他援ます。なお、これらの職業訓練や人材育成などの支援については、PDCAサイクルを活用したサービスの信頼性と品質の維持・向上に取り組んでいます。

等のものづくり分野の生産性向上のための在助を通じて人材育成などの支援を実施している職業訓練実施ノウハウ等により、利用者サー



技能・技術を身につけて就職しませんか？

① 離職者訓練

- 施設内訓練
- 若年者支援



P4



企業内研修を進める上で課題はありませんか？

② 事業主支援

- 従業員の能力開発に関する相談
- 在職者訓練
- 指導員の派遣・施設設備等の開放



P6

全国共通の教育訓練ガイドラインにより訓練の品質保証に取り組んでいます。

永年蓄積されたノウハウを活用してとりまとめた教育訓練ガイドラインに沿って訓練業務を運営し、利用者サービスの信頼性と品質の維持・向上に努めて参ります。

訓練実施ノウハウ

PDCAサイクルにより、訓練コースについて不断の改善を実施しています。





1 離職者訓練

ポリテクセンター 施設内での訓練

離職者の方々を対象に、企業での生産現場の実態に即したものづくり分野の訓練コースに特化して、全国61箇所で標準6ヶ月の職業訓練を実施しています。

高い就職率を維持しています。

平成25年度に実施した施設内訓練については、**86.6%**と高い就職率を達成しています。

多くの方が、常用労働者として就職しています。

平成25年度に就職された方々のうち、施設内訓練については**76.4%**の方が常用労働者として安定的な就職をしています。



企業で活躍する離職者訓練の修了生の声



私は、ポリテクセンター関西でデジタル機械設計科を半年間受講し、CADオペレーターの仕事に就くことができました。

これまで運送会社の集配業務に10年間パートとして従事し、以前からものづくりに興味があったものの、工業系の学校で学ぶ経験や、資格やスキルを得る機会もなく、ものづくり関係への就職はあきらめていました。

そんな中、友人やハローワークからの紹介でポリテクセンターの存在を知り、これが最後のチャンスと思い、デジタル機械設計科の受講を希望しました。

デジタル機械設計科では、同期の訓練生とお互いに切磋琢磨理解できない所は先生に質問しながら、図面の見方から2次元・3次元CADによる機械部品のモデリング技術など機械加工を考慮した設計技術を基礎から学ぶことができ、十分に習得することができました。

そのおかげで、現在の仕事は全く初めてでしたが、訓練を受講したことで正社員として製缶図面から3次元CADを使ってモデリングし展開する仕事をしており、CADオペレーターの仕事に就くことができたことは大変うれしく思っています。

毎日が忙しく充実した日々を送っていますが、かねてから念願のものづくりに携わることができ、大変満足しています。

ポリテクセンター関西 デジタル機械設計科 修了生 齊藤 真由美氏

企業で活躍する離職者訓練の修了生の声



私は、ポリテクセンター熊本で溶接加工科を6ヶ月間受講し、公園や保育園、幼稚園、小学校の遊具保全(溶接作業も含む)の仕事に就くことができました。

前職は機械設備の保全で溶接はほとんどしたことがありませんでしたが、半年間の訓練を受講したことにより、被覆アーク溶接、炭酸ガスアーク溶接、TIG溶接、ガス溶接、その他溶接に関連する工作基本作業等を一から学ぶことができ、40代になった自分でも十分に習得することができました。

そのおかげで、この就職難の時代に、自分がしたかった溶接の仕事に就くことができたことは大変うれしく思っています。

毎日が忙しく、充実しています。今後は技術的な相談をポリテクセンター熊本にしていきたいと思っていますので、今後ともよろしくお願いたします。

ポリテクセンター熊本 溶接加工科 修了生 香西 真一氏

① 主な施設内訓練コース

テクニカルオペレーション科

製造業などにおけるCAD製図、NCプログラミングや工作機械加工の技能者として就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
CADオペレータ、NC加工オペレータ

金属加工科

製造業などにおける機械板金や溶接の技能者として就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
溶接工、機械板金工

電気設備科

電気工事や電気設備施工の技能者として就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
電気設備工事スタッフ、電気保全技術者



生産システム技術科

工場における製造設備や自動制御機器の保全技能者としての就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
電気設備保全スタッフ、制御盤製作スタッフ

ビル設備サービス科

ビルなどの電気設備・給排水設備の保守管理の技能者としての就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
ビル設備管理スタッフ、建築設備スタッフ

住環境計画科

住宅建築に関するリフォーム・太陽光発電システムなどの設備施工の技能者としての就職を目指します。

訓練により就職可能な仕事：
住宅関連営業スタッフ、住宅リフォーム・施工管理スタッフ



修了生を採用した事業主の声



日本版デュアルシステムを活用して人材を確保 ~本人の適性を見極めて~

人材確保について、中小企業では常に即戦力となる人材を求めています。よって、経験者を採用するのが一般的な人材確保の方法ですが、業種的に経験者は、これまでの会社で培ったやり方が身に付いてしまい、新たな会社でマッチングせずに、採用してもすぐ辞めてしまうケースが多いことも事実でした。従って、どこのカラーにも染まっていない未経験者を自分たちで一から育てていくことが、欲しい人材を確保する近道であるという結論に至りました。人材育成については、これまでのように「仕事を見て覚える」だけでなく、本人が仕事において貢献できていると満足感を得られるような仕事をしてもらっています。仕事を通じて関わる周囲の方々や当社の関連業者には、若い人材と一緒に育ててもらうようお願いをして、理解を得ています。最終的には良い人間関係を築けるかが一番大切だと思いますから。

日本版デュアルシステムについては、兵庫県電気工事工業組合を通して知りました。このシステムは、大変画期的なシステムだと思います。施設内訓練を受けた後の企業実習において、会社との相性、仕事の適性を見抜くことができます。企業で採用した際の試用期間と違い、冷静に本人の適性を見出して、適切な職務へ導くことができます。人材を確保していく中でこのようなシステムは大変ありがたいです。また、ポリテクセンターの職員が、修了生の様子を常々気にかけていることで、本人の中でいい緊張感が持続しているように感じます。また、当社も本人の活躍している様子をポリテクセンターへ報告し、いい関係を保っています。そして、引き続きポリテクセンターの修了生を採用することで、本人も後輩に対し、自然と「負けたくない」という前向きな気持ちを持つことができ、ますます頑張ってくれることと思います。

ポリテクセンター兵庫 修了生採用 不二電気工事株式会社 代表取締役社長 藤田 勝彦氏

②橋渡し訓練

コミュニケーション能力やビジネスマナーなどを習得していただき、標準6ヶ月の職業訓練へ導くための、概ね1ヶ月程度の橋渡し訓練を行っています。

③日本版デュアルシステム

日本版デュアルシステムとは、「働きながら学ぶ、学びながら働く」ことにより若者を職業人に育てる新しい職業訓練システムです。高齢・障害・求職者雇用支援機構で実施する日本版デュアルシステムは、これまでの職業能力開発の実績をもとに機構独自の訓練カリキュラムと人材育成に熱心な企業が連携することで、産業界の期待する、現場の技能・技術等を身につけた人材を育成することを目的としています。

●高い就職率を実現しています。



●こんなメリットがあります。

受講者の方

- ◆ポリテクセンターでの訓練に加え、企業で現場実習を行うことにより、仕事の楽しさ、厳しさを体験し、**より現場に即した技能・技術**を身につけることができます。
- ◆職場実習の間に企業と受講者が合意すれば、その企業に**就職**することも可能です。

企業の方

- ◆就職意欲を持った若い人材が確保でき、自社が求める**即戦力**を育成できます。
- ◆職場実習を指導する社員の方の成長が期待でき、**企業内の人材育成**につながります。

④再就職のための支援

受講者に対し、就職相談、面接指導、就職準備説明会、求人情報を提供する他、指導員による積極的な企業訪問や面接への同行など、再就職に向けて入所時から修了後まで一貫した就職支援を行っています。

また、企業への求職者情報の提供等も行っています。

企業で活躍する日本版デュアルシステムの修了生の声



大学を2年目で退学して、ハローワークで就職活動をしていました。当時、自分にはアピールすることがなく、このままでは前向きに活動ができないと思っていた矢先に、デュアル訓練の募集を知りました。内容を聞いて、訓練を受けるだけでなく、企業で体験できることに大変魅力を感じて応募しました。

ポリテクセンターでの訓練は、机上の学習だけにとどまらず、実際に体を動かして、電気工事の内容を体験できました。特に工具を使った訓練は、大変興味を持っていました。その後の企業での実習では、ビルの新築工事の現場で作業を行いました。ポリテクセンターで習得した内容を生かすことができたように思います。

現在、現場管理者として働いています。ポリテクセンターで習得した知識はもちろん役立っていますが、一緒に訓練を受講した仲間との人間関係で学んだことも大変役立っています。先生方は、時に厳しく指導されることもありましたが、ありがたいことだと感謝しています。

大学を退学してから、時間はあるけれども、なかなか自分から行動できずに、迷ってばかりの時期がありました。迷った時はまず動いてみることでと思います。何かを始めたら、必ず道は広がってきます。今、私が携わっている現場管理者として必要なことは、いかにコミュニケーションがうまく図れるかだと思います。今はまだ周りの方たちに助けられています。早く一人前になって現場を管理していくことができたらと思っています。

ポリテクセンター兵庫 電気設備工事科 修了生 荒金 英樹氏

標準6ヶ月の職業訓練へ導く訓練

橋渡し訓練 → 受講後 → 職業訓練(標準6ヶ月)

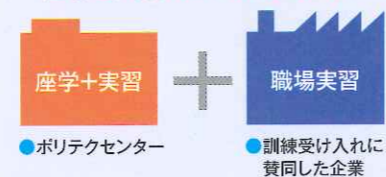
日本版デュアルシステム

ポリテクセンターでの座学や実習の訓練と企業での職場実習とを組み合わせ合わせた職業訓練を通じて、現場の技能・技術等を身につけた人材を育成するシステムです。

フリーター等の若者



座学と実習の組み合わせ訓練



2 事業主支援

事業主団体及び事業主の方々が抱える従業員の人材育成における課題を解決するため、能力開発に関する相談を行っています。また、中小企業等で働く方々を対象に技能・技術の向上を図る職業訓練(在職者訓練)等を実施しています。

①従業員の能力開発に関する相談(「人材育成プラン」のご提案)

事業主団体及び事業主の方々が抱える従業員の人材育成における課題解決のために、教育訓練を効果的に実施できるよう、職業能力の開発及び向上に関する相談を行っています。

相談を行うに当たり、段階的かつ体系的な従業員育成計画の作成を支援し、教育訓練等を実施するために、道しるべとなる「人材育成プラン」をご提案いたします。

●従業員の人材育成の流れについて

従業員の方々の職業能力の開発及び向上に向けて、当機構が有するデータベース「職業能力開発体系(旧名称:生涯職業能力開発体系)」を活用して「仕事の見える化」、「能力の見える化」、「目標の見える化」、「能力開発の見える化」の流れでサポートいたします。



①仕事の見える化

職場の中にある仕事に必要な職業能力は何か?

全国の事業主団体等と協力して職務分析した仕事のデータを活用して、仕事に必要な職業能力の見える化をサポートいたします。

②能力の見える化

個人ごとにどの仕事ができるか?

③目標の見える化

個人ごとに次の能力開発の目標は何か?

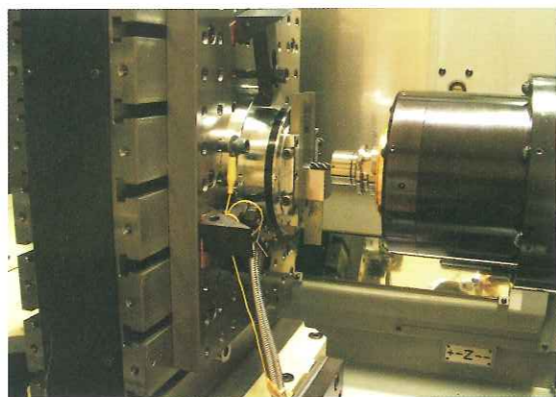
④能力開発の見える化

能力開発をどのように進めるか?

当機構が有する訓練カリキュラムモデルデータを活用すれば、従業員育成の計画から教育訓練の実施まで効果的に行うことができます。

② 在職者訓練 (能力開発セミナー)

在職者訓練 (能力開発セミナー) は、在職者の方々を対象とした、仕事を遂行する上で必要な専門的知識及び技能・技術の向上を図るための比較的短期間 (2~5日間程度) の職業訓練です。



● 企業の課題に対応

在職者訓練を活用することによって、「新たな技術への対応」や「生産工程の改善・改良」などの課題を解決することができます。

ここでは、「新たな技術への対応」への取組事例をご紹介します。



企業の課題

国際競争激化による技術革新、工業製品の高性能化に伴って加工する**素材の多様化**

解決するためには

多様化している**難削材** (ステンレス鋼、チタン合金等) や**新素材** (形状記憶合金等) の**加工、新製品等の生産に即応可能な技術**の習得

在職者訓練を活用

【訓練コース】
難削材の切削加工技術
【訓練内容】
難削材等の特性理解、適した切削工具の選用法、切削加工技術、トラブル対策等

③ 指導員の派遣や施設設備等の開放

事業主団体及び事業主の方々が実施する教育訓練等の内容に応じ、訓練指導のノウハウを持った専門の職業訓練指導員の派遣を行っています。

また、教育訓練等を実施するための教室・実習場等の施設設備や機器等をご利用いただけます。



所在地一覧

施設名	郵便番号	所在地	電話番号	FAX番号
北海道職業能力開発促進センター	063-0804	北海道札幌市西区二十四軒4条1-4-1	011-640-8822	011-640-8950
旭川職業能力開発促進センター	079-8418	北海道旭川市永山八条20-3-1	0166-48-2412	0166-48-2476
釧路職業能力開発促進センター	084-0915	北海道釧路市大楽毛南4-5-57	0154-57-8114	0154-57-8130
函館職業能力開発促進センター	041-0841	北海道函館市日吉町3-23-1	0138-52-0323	0138-52-0324
青森職業能力開発促進センター	030-0822	青森県青森市中央3-20-2	017-777-1234	017-777-1187
岩手職業能力開発促進センター	025-0001	岩手県花巻市天下田69-1	0198-23-5354	0198-23-5355
宮城職業能力開発促進センター (仙台実習場)	985-8550	宮城県多賀城市明月2-2-1 ※平成27年2月業務再開予定	022-362-2253	022-364-2641
(名取実習場)	983-0852	宮城県仙台市宮城野区榴岡4-2-3 仙台MTビル6階	022-792-8039	022-299-5315
	981-1226	宮城県名取市字錦田124-1	022-784-2820	022-784-1322
秋田職業能力開発促進センター	010-0101	秋田県湯上市天王字上北野4-143	018-873-3177	018-873-3179
山形職業能力開発促進センター	990-2161	山形県山形市大字漆山1954	023-686-2225	023-686-2426
福島職業能力開発促進センター	960-8054	福島県福島市三河北町7-14	024-534-3637	024-534-3638
いわき職業能力開発促進センター	973-8403	福島県いわき市内郷綴町舟場1-1	0246-26-1231	0246-26-1237
会津職業能力開発促進センター	965-0858	福島県会津若松市神指町大字南四合字深川西292	0242-26-0515	0242-26-1585
茨城職業能力開発促進センター	303-0033	茨城県常総市水海道高野町591	0297-22-8800	0297-22-8822
栃木職業能力開発促進センター	320-0072	栃木県宇都宮市若草1-4-23	028-622-9497	028-622-9498
群馬職業能力開発促進センター	370-1213	群馬県高崎市山名町918	027-347-3333	027-347-3711
埼玉職業能力開発促進センター	336-0931	埼玉県さいたま市緑区原山2-18-8	048-882-4079	048-882-4250
千葉職業能力開発促進センター	263-0004	千葉県千葉市稲毛区六方町274	043-422-2224	043-422-2724
君津職業能力開発促進センター	299-1142	千葉県君津市坂田428	0439-52-0219	0439-52-0223
高度職業能力開発促進センター	261-0014	千葉県千葉市美浜区若葉3-1-2	043-296-2580	043-296-2589
関東職業能力開発促進センター	241-0824	神奈川県横浜市旭区南希望が丘78	045-391-2818	045-391-0141
新潟職業能力開発促進センター	940-0044	新潟県長岡市住吉3-1-1	0258-33-2420	0258-33-2422
富山職業能力開発促進センター	933-0982	富山県高岡市ハケ55	0766-22-2738	0766-23-6445
石川職業能力開発促進センター	920-0352	石川県金沢市観音堂町へ1	076-267-0801	076-267-0891
福井職業能力開発促進センター	915-0853	福井県越前市行松町25-10	0778-23-1010	0778-23-1013
山梨職業能力開発促進センター	400-0854	山梨県甲府市中小河原町403-1	055-241-3218	055-241-3865
長野職業能力開発促進センター	381-0043	長野県長野市吉田4-25-12	026-243-1001	026-243-2797
松本職業能力開発促進センター	399-0011	長野県松本市寿北7-17-1	0263-58-2905	0263-58-5062
岐阜職業能力開発促進センター	509-5102	岐阜県土岐市泉町定林寺字園戸963-2	0572-54-3161	0572-54-3163
静岡職業能力開発促進センター	422-8033	静岡県静岡市駿河区登呂3-1-35	054-285-7185	054-285-7225
中部職業能力開発促進センター (中部職業能力開発促進センター 名古屋港湾労働分所)	485-0825 (455-0844)	愛知県小牧市大字下末1636-2 (愛知県名古屋市港区潮風町3)	0568-79-0511 (052-381-2775)	0568-79-0514 (052-383-3321)
三重職業能力開発促進センター	510-0943	三重県四日市市西日野町4691	059-321-3171	059-322-2890
南伊勢職業能力開発促進センター	519-0501	三重県伊勢市小俣町明野685	0596-37-3121	0596-37-4914
滋賀職業能力開発促進センター	520-0856	滋賀県大津市光が丘町3-13	077-537-1164	077-537-3076
京都職業能力開発促進センター	617-0843	京都府長岡京市友岡1-2-1	075-951-7391	075-951-7393
関西職業能力開発促進センター (関西職業能力開発促進センター 大阪港湾労働分所)	566-0022 (551-0023)	大阪府摂津市三島1-2-1 (大阪府大阪市大正区鶴町2-20-21)	06-6383-0949 (06-6552-4012)	06-6383-0037 (06-6552-4400)
兵庫職業能力開発促進センター	661-0045	兵庫県尼崎市武庫豊町3-1-50	06-6431-7276	06-6431-7285
加古川職業能力開発促進センター	675-0051	兵庫県加古川市東神吉町升田1688-1	079-431-2516	079-431-2740
奈良職業能力開発促進センター	634-0033	奈良県橿原市城殿町433	0744-22-5224	0744-22-6744
和歌山職業能力開発促進センター	640-8483	和歌山県和歌山市園部1276	073-461-1531	073-464-2020
鳥取職業能力開発促進センター	689-1112	鳥取県鳥取市若葉台南7-1-11	0857-52-8781	0857-52-8782
米子職業能力開発促進センター	689-3537	鳥取県米子市古豊千520	0859-27-0111	0859-27-0980
島根職業能力開発促進センター	690-0001	島根県松江市東朝日町267	0852-31-2800	0852-31-2164
岡山職業能力開発促進センター	700-0951	岡山県岡山市北区田中580	086-241-0067	086-241-0902
広島職業能力開発促進センター	730-0825	広島県広島市中区光南5-2-65	082-245-0267	082-243-0838
山口職業能力開発促進センター	753-0861	山口県山口市矢原1284-1	083-922-1948	083-932-1583
徳島職業能力開発促進センター	770-0942	徳島県徳島市昭和町8-27-20	088-654-5101	088-654-5103
香川職業能力開発促進センター	761-8063	香川県高松市花ノ宮町2-4-3	087-867-6855	087-867-6856
愛媛職業能力開発促進センター	791-8044	愛媛県松山市西垣生町2184	089-972-0334	089-972-0950
高知職業能力開発促進センター	780-8010	高知県高知市機橋通4-15-68	088-833-1085	088-831-3008
八幡職業能力開発促進センター	806-0049	福岡県北九州市八幡西区穴生3-5-1	093-641-4906	093-631-6516
飯塚職業能力開発促進センター	820-0011	福岡県飯塚市大字柏の森83-9	0948-22-4018	0948-22-4912
佐賀職業能力開発促進センター	849-0911	佐賀県佐賀市兵庫町大字若宮1042-2	0952-26-9497	0952-26-9494
長崎職業能力開発促進センター	854-0062	長崎県諫早市小船越町1113	0957-22-5471	0957-35-4720
佐世保職業能力開発促進センター	856-3242	長崎県佐世保市指方町668	0956-58-3118	0956-58-3120
熊本職業能力開発促進センター	861-1102	熊本県合志市大字須屋2505-3	096-242-0391	096-242-0033
荒尾職業能力開発促進センター	864-0041	熊本県荒尾市荒尾4409	0968-62-0179	0968-62-0185
大分職業能力開発促進センター	870-0131	大分県大分市皆春1483-1	097-522-2171	097-522-4456
宮崎職業能力開発促進センター	880-0916	宮崎県宮崎市大字恒久4241	0985-51-1511	0985-51-1513
延岡職業能力開発促進センター	889-0513	宮崎県延岡市土々呂町6-3028	0982-37-0675	0982-37-1857
鹿児島職業能力開発促進センター	890-0068	鹿児島県鹿児島市東郡元町14-3	099-254-3752	099-254-3758
沖縄職業能力開発促進センター	904-0105	沖縄県中頭郡北谷町字吉原728-6	098-936-1755	098-936-1853