

ものづくり人材育成ご担当者様

在職者訓練(能力開発セミナー)のご案内について

直近のお勧めコースをご案内いたします。ものづくり分野の現場に即した実践的な知識や技能・技術の人材育成にご活用いただきますよう、お願い申し上げます。

※郵送の場合、関連するコースへの受講歴に基づき、送付させていただきます。

<b>製造現場で活用するコーチング手法</b>	定員	日数	時間	時間帯	受講料(税込)
わかりやすく伝え、部下をやる気にさせる指示方法を学びませんか	10人	2日	15時間	9:00 ~ 17:30	¥10,500

対象者	生産現場における生産管理等の業務に従事する方
概要等	指導技法の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化(改善)、安全性向上に向けたコーチング手法を用いた実践的課題演習を通して、部下の指導方法や育成方法など製造業に適したコーチング手法を習得する。
講習内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>コース概要及び留意事項</li> <li>生産活動とコーチング             <ol style="list-style-type: none"> <li>コーチングが与える生産活動への影響                 <ol style="list-style-type: none"> <li>コーチングの考え方、生産形態とコーチングの適応</li> </ol> </li> <li>グループ・ディスカッション…「作業管理とコーチングのあり方」</li> <li>ラーニング・オーガニゼーションを目指す                 <ol style="list-style-type: none"> <li>変化しつづける製造現場への対応と生産性の向上</li> <li>最も適切な答えと行動の選択方法</li> <li>組織を挙げての学習文化の形成</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>コーチングの目指すもの             <ol style="list-style-type: none"> <li>コーチングの目的                 <ol style="list-style-type: none"> <li>部下に考える習慣を身に付けさせる</li> <li>上司が部下指導のコツを掴み部下育成を効率化する</li> <li>部下の個性に応じた成長及び上司自身の成長</li> </ol> </li> <li>生産現場への活用と生産向上                 <ol style="list-style-type: none"> <li>ディスカッション「自社の作業管理とコーチングの活用」</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>コーチングの要点             <ol style="list-style-type: none"> <li>コーチングの背景                 <ol style="list-style-type: none"> <li>四つのプロセス(準備 セットアップ 実行 振り返り)</li> <li>三つのスキル(フィードバック フォーカシング 質問)</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>製造現場における事例研究             <ol style="list-style-type: none"> <li>場面別コーチング(自社の製造現場を想定する)の実際を研究する                 <ol style="list-style-type: none"> <li>目標を達成できなかった部下のコーチング</li> <li>新人にやらせてみせる同伴コーチング</li> <li>ベストプラクティスを見せるコーチング</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>コーチング手法を用いた実践的課題演習             <ol style="list-style-type: none"> <li>製造現場を想定し生産性を向上させるための実践的トレーニング                 <ol style="list-style-type: none"> <li>積極的傾聴姿勢を身に付ける</li> <li>実践的なトレーニング</li> <li>ベストプラクティスの公表</li> </ol> </li> <li>アクションプランの作成</li> </ol> </li> <li>総括及び評価</li> </ol>
持参するもの	筆記用具

コース番号	実施日程
SZ011	5/28(水)、29(木)
SZ012	9/17(水)、18(木)
SZ013	11/26(水)、27(木)
SZ014	2/12(木)、13(金)

受講者の声

- \* コーチングを使い、今起きている人間関係の問題に役立てられる。
- \* 傾聴・コーチングの方法を学んだことにより、部下や同僚への伝達指導が理論で裏付けられ、困った時に振り返ることが出来る。
- \* 話しの聴き方、相手の考えている事を引き出す等、今まで考えずに行っていた事の改善策がわかる様になった。
- \* 自身の考えや定義が他人とは違うという事を再認識できた。テクニク的な事も教えてもらったので是非実施したい。

お申込みはFAXで



ふりがな		事業所名	
法人名		法人番号	
所在地	〒	国税庁法人番号(13桁)公表サイト 二次元コード↓	
担当者連絡先	部課役職	法人番号がない場合は、該当に○印 1.団体 2.個人事業主	
	氏名	TEL	
従業員数	A. 1~29 B. 30~99 C. 100~299	業種	FAX
	D. 300~499 E. 500~999 F. 1,000人以上		



※3 業種は、以下の20種のうち該当するアルファベットを1つ記入してください。 A. 農業、林業 B. 漁業 C. 鉱業、採石業、砂利採取業 D. 建設業 E. 製造業 F. 電気・ガス・熱供給・水道業 G. 情報通信業 H. 運輸業、郵便業 I. 卸売業、小売業 J. 金融業、保険業 K. 不動産業、物品賃貸業 L. 学術研究、専門・技術サービス業 M. 宿泊業、飲食サービス業 N. 生活関連サービス業、娯楽業 O. 教育、学習支援業 P. 医療、福祉 Q. 複合サービス事業 R. サービス業 S. 公務 T. 分類不能の産業

当機構の保有個人情報保護方針、利用目的について  
 ○独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。○ご記入いただいた個人情報については能力開発セミナーの受講に関する事務処理(連絡、修了証書の交付、修了台帳の整備等)及び業務統計、当機構のセミナーや関連する案内等に使用するものでありそれ以外に使用することはありません。会社を通じてお申込みをされた場合、申込担当者様あてに送付いたします。



《群馬職業能力開発促進センター(ポリテクセンター群馬)》

訓練課 TEL:027-347-3905 FAX:027-347-6668

〒370-1213 群馬県高崎市山名町918

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構群馬支部

HPはこちら

