

ミドルシニア世代の活躍が 企業成長戦略の鍵



生産性向上支援訓練(ミドルシニアコース)のご案内

新型コロナウイルスの影響により経営環境の厳しさが増している中小企業等が事業継続と雇用維持を図るためには、従業員を育成して企業の労働生産性を高めていくことに加えて、70歳までの就業機会の確保に向けて企業を支えるミドルシニア世代の役割の変化へ対応できる能力や技能・ノウハウを継承する能力を育成することが重要です。

生産性向上人材育成支援センターでは、生産性向上支援訓練の新たなメニューとして「ミドルシニアコース」を開始し、中高年齢層の従業員の“生涯キャリア形成”を支援しています。

ミドルシニアコースの概要

ミドルシニアコースでは、“従業員のモチベーションの維持”、“後輩への技能継承”など、企業の定年延長や継続雇用等における課題の解決に効果的なカリキュラムをご用意しています。

訓練で 習得できる 要素

- 【役割の変化への対応】
 - 求められる役割の理解 など
 - メンタリング など
- 【技能・ノウハウ継承】
 - 作業手順の作成方法 など
 - 研修技法 など

受講対象者

45歳以上の従業員の方

訓練日数

おおむね1～5日(6～30時間)

受講料(1人あたり・税込)

3,300円～6,600円

訓練会場

自社会議室等を会場とすることが可能です(企業に講師を派遣します)

訓練受講までの流れ

課題や方策の整理

センター担当者が企業を訪問し、人材育成に関する課題や方策を整理します。

訓練コースのコーディネート

相談内容を踏まえて、課題やニーズに応じた訓練コースを提案します。

- ★ ミドルシニア世代の従業員に、今後のキャリアについて考えさせたい
- ★ ミドルシニア世代の従業員に、組織の中で求められている役割を理解させたい
- ★ 従業員の経験を活かした後輩従業員への指導方法を学ばせたい

分野 ・ コース

役割の変化への対応

- 中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成
- 後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
- SNSを活用した相談・助言・指導
- フォロワーシップによる組織力の向上 など

- ★ ミドルシニア世代の従業員が持つ技術やノウハウを見える化したい
- ★ 技能継承の指導者の「教える」スキルを向上させたい
- ★ ミドルシニア世代の従業員を講師として、研修や勉強会を開催したい

分野 ・ コース

技能・ノウハウの継承

- クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有
- 作業手順の作成によるノウハウの継承
- 効果的なOJTを実施するための指導法
- ノウハウの継承のための研修講師の育成 など

訓練受講

所定の期日までに受講料の支払い等の手続きを行い、訓練を受講してください。

※予算に限りがありますので、ご希望に添えない場合があります。

※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。

お気軽にご連絡ください。コース一覧・相談申込書は裏面へ



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岐阜支部
ポリテクセンター岐阜
生産性向上人材育成支援センター

〒500-8842 岐阜市金町5-25 G-frontII 7階

TEL:058-265-5801 FAX:058-266-5329

[HP] <https://www3.jeed.go.jp/gifu/poly/biz/seisangifu.html>

[E-mail] gifu-j-seisan@jeed.go.jp



生産性センター岐阜

生産性向上支援訓練(ミドルシニアコース)コース一覧

役割の変化への対応	中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	推奨対象者 中高年齢層
	チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	
	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	
	中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法	
	SNSを活用した相談・助言・指導	
	フォロワーシップによる組織力の向上	
	経験を活かした職場の安全確保(未然防止編)	
	経験を活かした職場の安全確保(対策編)	
技能・ノウハウ継承	クラウドを活用したノウハウの蓄積と共有	
	職業能力の整理とノウハウの継承	
	職業能力の体系化と人材育成の進め方	
	経験に基づく営業活動の見える化と継承	
	効果的なOJTを実施するための指導法	
	ノウハウの継承のための研修講師の育成	
	作業手順の作成によるノウハウの継承	
	後輩に気づきを与える安全衛生活動(実施編)	
	後輩に気づきを与える安全衛生活動(点検編)	

生産性向上支援訓練相談申込書

宛先：生産性センター業務課(生産性向上人材育成支援センター)

FAX番号：058-266-5329 メールアドレス：gifuj-seisan@jeed.go.jp

基本情報	企業名			TEL	
	E-mail				
	所在地	〒			
	会社規模 ※該当に✓	<input type="checkbox"/> A 1～29人	<input type="checkbox"/> B 30～99人	<input type="checkbox"/> C 100～299人	
		<input type="checkbox"/> D 300～499人	<input type="checkbox"/> E 500～999人	<input type="checkbox"/> F 1000人～	
	業種 ※該当に✓	<input type="checkbox"/> 01 建設業	<input type="checkbox"/> 02 製造業	<input type="checkbox"/> 03 運輸業	
	<input type="checkbox"/> 04 卸売・小売業	<input type="checkbox"/> 05 サービス業	<input type="checkbox"/> 06 その他		
担当者	氏名	部署等	連絡先		

当機構の保有個人情報
保護方針、利用目的

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。
- (2) ご記入いただいた個人情報は、訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。