

事業主のみなさまのご要望に合わせて日程や内容をカスタマイズ

オーダーメイドセミナー



オーダーメイドセミナーとは?

P7からP25までに掲載のあらかじめ内容、日程等が決まっている能力開発セミナーのほか、

事業主や事業主団体のみなさまのご要望に合わせて実施することができる能力開発セミナーです。

人材育成ご担当者様とポリテクセンター福岡で、内容、日程などをご相談しながら、

カスタマイズしたセミナーを計画・実施することができます。



- 自社の生産現場に即した研修を実施したい
- 生産ラインを止めずに研修を行いたい
- 能力開発セミナーを受講したいが、掲載されているセミナーでは日程が合わない
- 新たな技術に対応していきたい

オーダーメイド セミナーの POINT

POINT 1

生産現場の課題解決をお手伝い

能力開発セミナーと同様のカリキュラムや、一部変更したカリキュラムなど、ポリテクセンター福岡の指導員がご要望に合わせたセミナーをご提案し、人材育成上の課題解決をお手伝いします。

POINT 2

施設、設備の準備不要

ポリテクセンター福岡の教室、実習場及び機器を使用でき、生産ラインを止める必要はありません。出張でのセミナーにも対応しています。

POINT 3

現場に合わせた日程設定

日程は平日、土、日、祝日対応が可能です。ご要望をお伺いし、ポリテクセンター福岡と調整の上計画します。研修時間は1コース合計12時間以上でご提案します。

POINT 4

受講しやすい料金設定

受講料は教材費及びポリテクセンター福岡が定める諸経費を基に、消費税を含めた金額をご提示します。

POINT 5

合同実施が可能

協力会社、系列会社等との合同実施も可能です。受講者は原則5名以上で開講可能です。

オーダーメイドセミナーの活用事例

人材育成上の課題

社員に対して体系的に指導をする機会がなく、若手社員とベテラン社員の実力差が大きくなっています。その実力差を埋めるために、集中的に教育を受けたい。

受講前



ポリテクセンター福岡からの提案

業務内容に合わせて、空気圧、溶接、有接点シーケンス、PLC制御、生産設備保全、ヒューマンエラー防止手法など全10コースの能力開発セミナーを体系的にご提案し、社員間の実力差を埋めるために集中的に実施します。

受講後



若手社員の中には能力開発セミナーを受講することで、初めて勉強する分野があったり、また、ベテラン社員は現場で実践している技術の復習の良い機会になりました。受講前は経験と実力差から若手社員とベテラン社員の中で誤解

が生じることもありましたが、同じ会場、講師から同じ指導を受けたことで相互理解が生まれたことや、これまで担当業務以外のことに対する興味を持ち、積極的に仕事に打ち込む社員も出てきましたので、会社にとっても非常に良い機会でした。

受講までの流れ

STEP 1 お問合せ



まずはお電話ください。
人材育成上の課題やご要望をお伺いします。

STEP 2 打合せ



教育担当者様とポリテクセンター福岡で実施に向けた打合せを行います。P7~P25に掲載しているコースをオーダーメイドセミナーとして計画できます。掲載していないコースについてもご相談に応じて計画します。会場は原則、ポリテクセンター福岡となります。内容に応じて事業所等への出張も可能です。

STEP 3 企画提案



納得いただける内容になるよう企画しご提案いたします。担当講師を含め、内容・日程の確認や、受講者数を決定します。

STEP 4 受講料納入



請求書を発行しますので、受講料をお振込みください。受講料は、教材や諸経費を含めてご提示いたします。

STEP 5 受講当日



当日は受講票、筆記用具、その他指定されたものをご持参ください。

※内容・日程などのご要望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

利用者の声

99.7%

Q 能力開発セミナーはお役に立ったでしょうか?
大変役に立った 62%
役に立った 37.7%
※令和2年度実績

能力開発セミナー終了後、受講されたすべてのコースについて、受講者及び人材育成担当の方に「コース内容に関する満足度等のアンケート調査」へのご協力をお願いしております、受講者及び事業主の方から嬉しい声を頂戴しています。

受講者満足度



99.1%

Q 生産性向上や現場の強化に繋がりましたか?
大いに繋がった 51%
繋がった 48%
※令和2年度実績

人材育成担当者満足度



利用者の声 1

マルソー産業株式会社

【会社概要】クリーニング業界用のプラスチックハンガー、クリップの製造及び販売を行っています。製品のほとんどは再生原料を使用したポリプロピレンを原料とし、一般的に物性や成形性が安定しにくいとされる再生原料で、高品位な安定成形を行なっています。

受講者の声／H様

能力開発セミナーでは初めて教わることも多かったですが、担当講師から丁寧に教わることができたので、とても勉強になりました。今回の能力開発セミナーでは、PLC制御を中心に勉強することができたので、そのようなところを現場での保全業務に活かしていきたいです。



人材育成担当者の声／専務取締役：佐藤様

空気圧、溶接に始まり、有接点シーケンス、PLC制御、生産設備保全、最終的にはヒューマンエラー防止手法まで全10コースを若手社員ベテラン社員問わず、製造現場において必要な技術要素についての能力開発セミナーを受講しました。若手社員の中には能力開発セミナーを受講することで、初めて勉強する分野があったり、また、ベテラン社員は現場で実践している技術の復習の良い機会になったと思います。



受講者の声／M様

知識の幅が広がりました。空気圧や電気の原理原則から、後半はPLCのプログラミングなどかなり高度な内容まで習いました。能力開発セミナーで習ったところの全てを自分のものにできたかはわかりませんが、何も知らなかつた時とは違い、セミナーを受講したことで実際に機械を目の前にしたときに、学んだことを思い出せると思いました。



利用者の声 2

株式会社セイル・オン

【会社概要】かいわれ大根を代表とした、スプラウト野菜専門の農業生産法人です。現在はかいわれ大根、豆苗、ブロッコリースプラウト、レッドキャベツスプラウトの4品種に絞って生産・出荷をしています。昭和51年の創業で、東は岡山県、南は鹿児島まで出荷しています。



受講者の声／M様

入社5年目で、ブロッコリースプラウトの生産管理をしています。これまで、機械のトラブルがあったときにシーケンサーの中身を見ることができず、課題に感じていました。

Q 能力開発セミナーを利用した感想を教えてください。

A 能力開発セミナーを受講する前は機械に関する知識もほとんどありませんでしたが、セミナーが少しづつ進んでいくことで、段階的に理解することができました。電気系の分野は今まで扱ったことがありませんでしたが、特に機械のどこがどのようにプログラムされているのか、深く理解できるようになりました。受講後は作業の難しさも実感しましたが、シーケンサーを自分で見られるようになり、能力開発セミナーを受講して良かったと感じています。

Q 能力開発セミナーで学んだことを仕事にどのように活かしていきたいですか?

A まずはトラブル対応をできるようにしていき、ゆくゆくはプログラムを組むことができるようになります。

Q ポリテクセンター福岡をまた利用したいと思いますか?

A ぜひ、また受講したいです。

Q 人材教育担当者の声／専務取締役：大村様

スプラウト野菜は生産者数が少なく、種をまく機械や、水やりをする機械など、生産に必要な機械を汎用的に作っているメーカーがありません。スプラウト野菜の生産に使用する機械は一点ものになるので、外注すると莫大な経費がかかります。そのため、全てではないものの、生産に必要な機械を社長がこの事業を始めた当初から出来る範囲は自社で内製しており、私も事業承継をするに当たり、機械設計・製作について勉強するようになりました。例えば、現在スーパーで販売しているかいわれ大根も、一般的には生産者がパックを購入し、パッキングするのですが、当社では自社で真空成形により樹脂シートから製造することで、商品のコストを削減し、合理化を進めています。これまで独学で機械を作ってきた社長は、現場でやっていけば自然と覚えるという考え方でした。もちろんそれはその通りなのですが、習うが早いという言葉があるよ

うに、より効率的に習得したいと考え、機械の知識がなくても教えてくれるところを探したところ、ポリテクセンター福岡で一から体系的に教わることができるとわかり、利用しよう考えました。

Q 能力開発セミナーを利用した感想を教えてください。

A 従業員に受講させる前に、どのように教えてもらえるかを知ろうと考え、最初は自分1人で受講しました。その上で、自社で製作した機械のプログラムを理解するために、従業員と電気系のコースを受講しました。受講者としての感想は、知識がほとんどなくても、レベルに応じて教えていただけたため、とても分かりやすかったです。また、体系的に教わることで、レベルが上がったことが実感でき、総仕上げとして受講した「PLC制御の回路技術」では、ここまで理解できれば、自社でやっていけるだろうと思えるレベルになりました。能力開発セミナーは1~2か月おきに受講し、段階的に講習内容が難しくなるようコースを選択したので、考えながら受講することができ、実際の現場で使えるレベルまで上達することができました。

Q 能力開発セミナーの受講後、職場で受講者に変化はありましたか?

A 新たな技能や知識を身に付けることができきっかけになり、なおかつ普段と全く異なる外部研修でモチベーションアップになりました。現段階ではまだ、通常業務で従業員が能力開発セミナーで教わった技術を使うことはないのですが、機械のプログラムに不具合が起こったときに対応できるようになったと思います。また、普段の業務とは違うものに触れたことで、この会社でできる業務範囲について、新しい可能性を外から取り入れることができたのではないかとも考えています。

Q 今後も能力開発セミナーを活用していきたいですか?

A 活用していきたいです。フライス盤や旋盤、溶接のコースも受講することで、初步的なことから体系的に教えてもらい、社長の後を継いで機械の設計から製作まで自分1人でもできるようになることが今の目標です。

受講までの流れ(能力開発セミナー)

お申込みから受講までの流れをご案内します。
お申込みに際しての注意事項もまとめました。



FAQ よくある質問と回答(能力開発セミナー)

みなさまからよくご質問いただく項目をまとめました。
お問い合わせいただく前にぜひご一読ください。

- Q 受講申込みはどのようにすればよいですか?**
- A** 「能力開発セミナー受講申込書」に必要事項をご記入のうえ、E-mail、FAX、郵送、ご持参のいずれかで受講申込書をご提出ください。受講申込書はP42に掲載しているほか、ポリテクセンター福岡のホームページからもダウンロードできます。
- Q 受講を希望するコースの空状況はわかりますか?**
- A** ポリテクセンター福岡ホームページに申込状況を掲載しています。申込受付は先着順となり、申込状況によりキャンセル待ちとなることがあります。
- Q 受講料の支払いはどうしたらよいですか?**
- A** 請求書がお手元に届きましたら、開講日の1週間前までに請求書記載の指定口座に受講料をお振込みください。受講料は教材費、消費税を含む金額を提示していますが、金融機関への振込手数料はご負担願います。
- Q 受講料の支払いが開講日の1週間前までにできません。**
- A** ポリテクセンター福岡へご連絡ください。
- Q 受講者を変更したいのですが…**
- A** 「能力開発セミナー受講者変更届」に必要事項をご記入のうえ、E-mail、FAX、郵送、ご持参のいずれかで受講者変更届をご提出ください。受講者変更届はポリテクセンター福岡のホームページでダウンロードできます。
- Q 受講するコース変更したいのですが…**
- A** 受講コースを変更する届出様式はございません。既にお申込みしたコースを受講取消するとともに、変更したいコースへ新たにお申込みください。
-

各種助成制度

ポリテクセンター福岡が実施する能力開発セミナーは、次の各種助成等に係る教育訓練としてご活用いただけます。

【お問合せ】詳しくは、厚生労働省ホームページからサイト内検索または、お近くの都道府県労働局へお問合せください。



助成金の
お問合せ先・
申請先



※受給要件の詳細、申請手続き方法などは、お近くの都道府県労働局にご相談ください。※令和3年8月1日現在の内容を掲載しています。
※制度改正等の可能性がありますので、申請の際は必ず最新の制度内容をご確認ください。

人材開発支援助成金

人材開発支援助成金は、労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を効果的に促進するため、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成するものです。

ポリテクセンター福岡が
実施する
能力開発セミナーは、
「生産性要件を満たす場合」の
助成対象と
なっています。

人材開発支援助成金を活用するためには?

能力開発セミナーの1か月前までに「訓練実施計画届」等を管轄の労働局またはハローワークに提出し、労働局の確認を受ける必要があります。

企業規模	賃金助成(1人1時間当たり)	
	生産性要件を満たす場合	生産性要件を満たさない場合
中小企業	760円	960円
それ以外	380円	480円

企業規模	経費助成	
	生産性要件を満たす場合	生産性要件を満たさない場合
中小企業	45%	60%
それ以外	30%	45%

人材開発
支援助成金



人材開発支援助成金 申請の流れ

訓練計画を作成して、お近くの都道府県労働局へ申請します。



雇用調整助成金

雇用調整助成金は、景気の変動、産業構造の変化などに伴う経済上の理由によって事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、一時的に休業等(休業および教育訓練)または出向を行って労働者の雇用の維持を図る場合に、休業手当、賃金などの一部を助成するものです。

雇用調整助成金を活用するためには?

事前に休業計画と労使協定を締結した上で、休業の実施及び休業手当を従業員に支給し、その後、休業実績に基づいて支給申請を行う必要があります。

加算額 1,200円 (1日1人当たり)

実績 (令和2年度)	コース数	利用人数
14コース	154人	

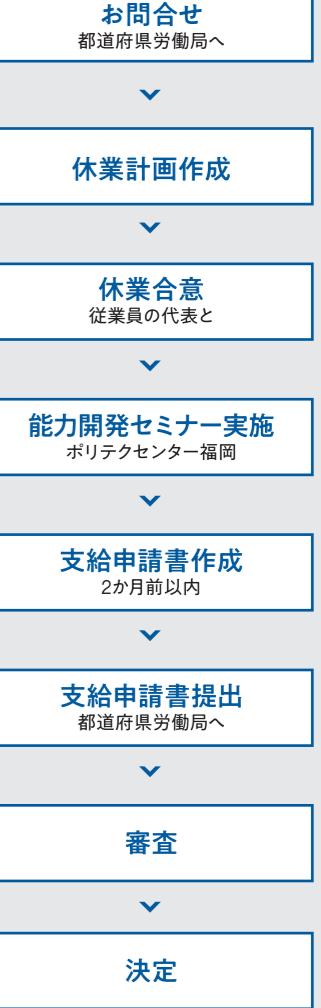


雇用調整
助成金



雇用調整助成金 申請の流れ

休業計画を作成して、お近くの都道府県労働局へ申請します。



企業の“生産性向上”をお手伝いします。

生産性向上支援訓練

生産性向上支援訓練とは？

企業が生産性を向上させるために必要な知識などを習得する職業訓練です。ポリテクセンター福岡（福岡事務所）の生産性向上人材育成支援センターが、専門的知見を有する民間機関等と連携して、企業が抱える課題や人材育成ニーズに対応した訓練を実施します。

生産性向上支援訓練のPOINT

POINT 1
企業の生産性向上に
効果的な知識や
技法を習得

POINT 2
企業のニーズに合わせた
オーダーメイドの
コース設定が可能

POINT 3
受講しやすい
料金設定

受講者評価
(業務への役立ち度)

99.3%

※令和2年度 実施

大満足
です！



こんなお悩みありませんか？

- 現場の課題を発見し改善する方法を学びたい
- RPAを活用して業務を自動化したい
- テレワークを導入して業務を効率化したい

- 従業員の仕事の効率化を促進したい
- リスクを低減させる方法を学びたい
- ベテラン従業員の技術を後輩に継承させたい

- 顧客満足度の向上を図りたい
- 消費者の動向を営業に活用したい
- インターネットを活用して販売促進を図りたい

- データ集計の作業を効率化したい
- マクロを使って定型業務を自動化したい
- 集客につなげるホームページを作成したい

分野

- 生産管理
- 流通・物流
- バックオフィス

- リスクマネジメント
- 組織力強化
- 生涯キャリア形成

- 営業・販売
- マーケティング
- プロモーション

- ネットワーク
- データ活用
- 情報発信

コース（一例）

- 生産現場の問題解決
- RPA活用
- テレワークを活用した業務効率化

- 成果を上げる業務改善
- リスクマネジメントによる損失防止対策
- 作業手順の作成によるノウハウの継承

- マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- 提案型営業手法
- 提案型営業実践

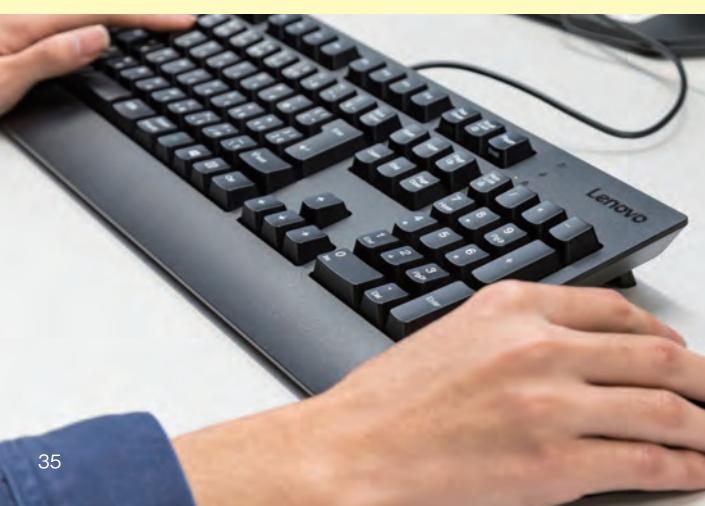
- 社内ネットワークに役立つ管理手法
- 表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化
- 集客につなげるホームページ作成

上記のほかにも、事業主・事業主団体の生産性向上に関する様々な課題の解決や現場力の強化に関するカリキュラムをご用意しています。まずは、お近くの生産性向上人材育成支援センターにお問合せください。

【お問合せ】

福岡事務所 生産性センター業務課

〒810-0042 福岡県福岡市中央区赤坂1-10-17 しんくみ赤坂ビル6階 TEL:092-738-8875



人材育成の“研修場所”や“講師”にお困りではございませんか？

施設設備貸出・指導員派遣

施設設備貸出

従業員の人材育成を目的とした研修の会場として、ポリテクセンター福岡の教室、実習場、工作機械や機器の貸出を行っております。また、地域社会の発展に寄与する目的として、イベントや地域住民のみなさまの行う会議にもご利用いただけます。



● 従業員の接遇研修を行いたい

講義やディスカッションを中心とした研修のため、教室及びプロジェクター等の機器を貸出します。

● 自社の製品取扱いに関する研修を行いたい

製品（機材）を搬入していただき、研修のための実習場を貸出します。

■ 主な施設



指導員派遣

社員教育や研修等の内容に応じ、訓練指導のノウハウを持った専門の職業訓練指導員を講師として短時間の派遣や紹介をしております。内容は幅広い分野に対応することができ、ポリテクセンター福岡での実施や貴社へ出向いての実施が可能です。



● 短時間で図面作成時の ポイントを指導してほしい

貴社に講師として出向き、貴社のパソコンでデモンストレーションや図面作成のポイントを指導します。

■ 主な設備

