

<能力開発セミナー利用者の声>
酒井化学工業株式会社

～受講していただいたコース～

能力開発セミナー 電気・電子系「有接点シーケンス制御の実践技術」他7コース9名に受講していただきました。

●受講企業の方へのインタビュー

人事部

藤田 彩乃 氏

弊社は4つの押出事業を同時展開する“日本唯一の会社”として、産業用プラスチック資材を製造しています。産業用プラスチック資材とは、一見堅苦しく感じますが、製品自体は誰もが日常で「見かける」もしくは「使っている」包装資材や緩衝材が主力商品となります。最近では建築資材にも注力しており『化学のチカラで未来をひらく』をモットーに、環境に配慮した持続可能な商品開発を進めています。

実は知らないところで、弊社の製品があなたの生活のお役になっているかもしれません！



【御社の人材育成について】

弊社は、「目指す姿」「意義目的」の共有を大切にしています。教育を受ける受講者に、『学ぶ必要性』や『学ぶことで期待する事』を伝え、受講者自身にも考えてもらいながら習得に励んでもらうことで、倍以上の結果を発揮できるようにすることを目指しています。

【能力開発セミナーを利用した経緯・動機】

技術者の高齢化が進み経験者の退職と担当者の若返りが進む一方で、技術の継承がスムーズに行われなくなってきました。効果的に能力開発セミナーを活用させていただくことで、「新しい知識の習得と技術の継承を途絶えさせないように」と考え活用させていただきました。

【能力開発セミナーを利用した感想】

非常に良かったと感じます。社内では教えきれない知識を、受講者の目線に立ってご指導いただけています。今後も技術の継承・技術の発展を目指す上で、効果的に能力開発セミナーをご活用させていただきたいと思っております。

【ポリテクセンターに期待すること（ご要望）】

オーダーメイドセミナーの充実化です。製造業にとって専門知識の教育（習得）は、重要な課題と考えます。一方で、社外での研修に参加するには時間や人数が制約され受講者が限定されてしまいます。そのような課題に対応していけるのが「オーダーメイドセミナー」です。各会社のレベル・課題感に合わせた内容の企画により、その会社に集中して教えて頂くことが出来る大変貴重な機会です。そのような機会をより一層充実させていただきたいです。

●受講者の方へのインタビュー

生産技術

南後 桃羽 氏

【現在担当の業務内容】

現在は主に、現場の改善活動フォロー（資料作成や分析等）、新製品のサンプル作成や生産方法の検討を行っています。

【やりがいを感じるどころ】

課題について、自分の考えを元に行き進めるところです。一番つらい部分でもありますが、考えたことが上手く反映できると嬉しいです。

また、現場の方から「ありがとう」と言われると、次も頑張ろうと思います。

【能力開発セミナーを受講したきっかけ】

上司に勧められて受講しました。

セミナー詳細を確認したとき、仕事に関わるものの学生の頃に学んでいた分野と異なる知識を基礎から学べるため、私自身もとても前向きに参加しました。

【能力開発セミナーを利用した感想】

ほぼ知識が無い状態でも、分かりやすく教えていただきました。少人数であり、講師の方が周ってくださるので質問しやすかったです。

「有接点シーケンス制御の実践技術」など複数受講させて頂きました。特にシーケンス制御セミナー受講後は、シーケンス図も読めなかったのが配線作業まで出来るようになりました。

本当に受講して良かったです。ありがとうございました。

【能力開発セミナーで習得したことをどのように業務に活用しているか、今後どのように活用していきたいか】

現場機械に追加する制御盤の配線など、学んだ内容をそのまま活用し業務にあたっています。

簡単な内容ですが、今後は自身が主体の業務予定もあります。会社の役に立てるよう、学んだ知識を存分に生かして経験を積んでいきたいです。

