

<在職者セミナー利用者の声>

## 小浜製綱株式会社

～受講していただいたコース～

機械系「製造業に活かす品質管理技法」、「製造現場におけるコスト低減のための原価管理」、「実践 生産設備のムダ取り改善」の計3コースの能力開発セミナーを受講していただきました。

### ●教育担当の方へのインタビュー

取締役 総務部長 朝倉 和也 氏



弊社は、国内や世界中で使われている大型船舶用、漁業水産用、安全帯、遊具、陸上用各種ロープを製造・販売している会社です。平成29年度に特許取得した「クエストライン(世界初の織物構造ロープ)」の量産体制を整えるために、名田庄工場を新設しました。クエストラインの製造に加え、新たな構造の編み物を織る機械を使用してロープの開発・生産をしています。

中小企業である弊社にとっては、人材育成は長年の課題でした。今般、職業能力開発計画を作成し、工場で働く従業員に対して、どのような階層の従業員に、どのような研修を受けていただくかを検討しました。

従業員が研修のため1日現場を休んでしまうと、生産率が下がってしまいますが、人材育成が重要と考え、平成30年度は、人材開発支援助成金を活用できるポリテクセンター福井の能力開発セミナーを受講させていただきました。

ポリテクセンター福井には、能力開発セミナーや生産性向上支援訓練等、訓練内容が多岐に渡っており、自社の能力開発計画に合ったセミナーを受講できるため、大変ありがたいと感じています。今後もセミナーを受講した従業員が学んだことを自社で活かせるようなセミナーを期待します。

## 小浜製網株式会社

### ●受講者の方へのインタビュー

製造部 部長 杵野 健二 氏

私は、製造管理者として機械毎に作業指示書を作成したり、製品の納期管理や生産管理を担当しています。

厳しい納期もありますが、従業員が自分の指示に従い、一生懸命に作業してくれることで、良い製品を製造すること

つながり、結果、顧客に喜んで貰えることが、一番やりがいに感じています。

ポリテクセンター福井の能力開発セミナーを受講して、業種の違いはありますが、「作業のムダ、運搬のムダ」等について再認識でき、勉強になりました。また、若い従業員の育成について参考になった部分もありました。

今後は、自分のスキルアップはもちろん、後継者の育成や、若い従業員の育成といった技能・技術の伝承にも力を入れていきたいと思っています。

