

生産性向上支援訓練カリキュラム概要

機構施設名： 千葉職業能力開発促進センター

実施機関名： 株式会社ジェック

B. 生涯キャリア形成	役割の変化への対応	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割
--------------------	------------------	-------------------------------

コースのねらい	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。
----------------	---

	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間 (H)
講義内容	1 職場の課題	(1) 組織活動の再認識 市場環境の変化と働き方改革通じた組織活動を再認識する (2) 職場の課題解決【演習あり】 職場の課題洗い出しと解決のプロセスを理解する	1.5
	2 求められる役割	(1) 上司から期待されている役割を理解する【演習あり】 ・機能的役割とは ・役割を考える時の視点 ・自分としての役割 (2) チーム力を強化する勢いづくり ・リーダーシップの本質理解 ・フォロワーシップチェックポイント	1.0
	3 ティーチングを活用した指導法	(1) ティーチングの目的を理解する 率先垂範で手本となりながら手取り足取り答えを教えて指導することを理解する (2) ティーチングのスキル まだ経験の無いことを指導する場合などに使用する指導法で「まずはできるようにしてもらおう」こと 「良い点と納得できるアドバイスが聞ければ行動は変わる」	1.0
	4 コーチングを活用した指導法	(1) コーチングの目的を理解する 相手に考えさせて答えを引き出し主体的に行動するようにヘルプする指導法を理解する (2) 後輩育成の留意点【演習あり】 ・経験のあることを指導する際に使用する指導法で「自分で考え、自分で動く」力をつけること ・ティーチングによる指導対話シミュレーション	2.5
		合計時間	6.0