

●木更津商工会議所（事業主団体の声）

1. 訓練を利用した経緯・動機をお聞かせください。

当会議所の事業として平成29年度に木更津市内1,000事業所を対象に実施した「木更津経済動向調査」の結果から、経営課題として生産性向上や人材育成を挙げる企業が多数存在しており、商工会議所における会員企業への支援内容として、**生産性向上及び人材育成ニーズを満たす事業の必要性を強く感じていた**ところ、ポリテクセンター千葉及びポリテクセンター君津より、「生産性向上支援訓練」の事業内容及び事業への取り組みについて案内を受けました。当会議所としては、会員企業の実業性向上に向けた組織的な取組みとして、既存業務の効率化や業務改善など組織力強化や人材育成支援に繋げていきたいと考え、今回の訓練を実施していくこととしました。



木更津商工会議所

2. 訓練を利用した感想は？

実際に**訓練を利用した受講者からは、高い満足度**が伺える結果となり、会員企業向けの経営支援の一つとしてとても有効な事業であったと考えます。

今後の「生産性向上支援訓練」の実施については、会員企業からのニーズを把握した上で検討していきたいと考えています。

なお、訓練の実施にあたっては、予め受講者数を確定した上で事業を実施する必要があり、直前での追加申込やキャンセル発生時の対応に不便さを感じる部分がありました。申請時に必要書類の様式集がホームページに揚げられていないため、郵送での授受が発生する場合もあり、可能であれば事務処理の負担軽減策としてホームページ上に様式を揚げて事務手続きできるよう改善してもらえればと思います。



木更津商工会議所
経営指導員

鈴木 琢也 様

●ワタナベメディアプロダクツ株式会社（受講者及び事業主の声）

1. 訓練を受講した感想は？（受講者 Aさん）

生産性向上支援訓練「業務効率向上のための時間管理」を受講して、仕事に成果を出せる人の基本的な心構えや仕事の進め方の原則、効率的な時間サイクルの使い方などを学びました。

隙間時間の活用や1日のToDoリストの作成など、基本的なことですが、**普段なかなか意識のできない部分でしたので非常に勉強になりました。**

さまざまな地位や立場の人と積極的に関わることで、多種多様な考え方を理解することが重要と分かりました。

社内では先輩から教えてもらいながら、このように色々な方と一緒に研修することができて有意義で楽しかったです。



受講されたAさん



ワタナベメディアプロダクツ株式会社

2. 訓練を利用した経緯・動機をお聞かせください。

当社はこれまで、部外研修をほとんど利用したことがありませんでした。社内のOJTが中心でしたが、社内研修でのフォロー研修を行いたいと検討していたところ、商工会議所経由で今回の研修の案内があり、参加させることにしました。

テーマが生産性向上支援訓練「業務効率向上のための時間管理」であったことから、当社としては若年社員が社内だけでなく、一般論として業務効率の改善や向上のため、いかに時間を有効に活用し、生産性向上につなげていくことができるか、という視点を身に付けてほしいと送り出しました。

受講した社員からは、仕事の考え方や、人との関わり方、自分自身を変えていくことの重要性を感じてくれたようで、方法論だけでなく、**論理的かつ体系的に学ぶことができ、総括的な成長への後押しとなった**ようで感謝しています。