

株式会社武井製作所 様 (金属加工業) 従業員数：30名
IT活用力セミナー 「業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用」(令和2年7月16日)
「RPAによる定型業務の自動化」(令和2年7月30日)
「品質管理に役立つグラフ活用」(令和2年8月6日)
生産性向上支援訓練 「現場社員のための組織行動力向上」(令和2年10月22日)
「業務効率向上のための時間管理」(令和2年10月28日、29日)
「職場のリーダーに求められる統率力の向上」(令和2年11月12日)
「作業手順の作成によるノウハウの継承」(令和2年11月24日)
「チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割」(令和2年12月8日)



株式会社武井製作所
代表取締役 武井様

1. 訓練を利用した経緯・動機をお聞かせください

当社は、金属加工で常に「精度」を高め続け、経済産業省より「2020地域未来牽引企業」に選定されました。しかし、コロナ禍により、大幅な売り上げダウンと生産調整を余儀なくされました。

そこで、この期間を社員教育に注力する絶好の機会と捉えなおし、雇用調整助成金と生産性向上支援訓練を活用するため、ポリテクセンター千葉へ相談をしました。

2. 機構からの提案・・・

株式会社武井製作所様が社員全体に行ったアンケート結果から、IT活用力セミナーはITスキルのレベルを段階的に上げる形とし、3コースを提案いたしました。一方の生産性向上支援訓練では、OJTでは学びにくい「組織の一員としての意識」や「時間管理の心がけ」、「経営の視点」に着目した全社員が対象となるような階層別のコースを提案しました。

3. 訓練を利用した事業主様の声・・・

訓練内容については、当社の要望を取り入れて頂き、また前回のコースとのつながりを持たせる形でカリキュラムを作成していただいたことで、受講した者は集中力を切らすことなく当事者の意識をもって受講することができました。コロナ禍であり、訓練の結果が数字となって表れるのは少し先になりそうですが、受講後の社員の意識の変化は、日々の主体的な行動からはっきりと確認することができます。

今回、階層別の訓練は「リーダー層」まで行いましたが、定年を意識し始める「ベテラン層」を対象とした訓練についても、ポリテクセンター千葉にご協力いただき、実施していきたいと思っております。

4. 訓練を利用した受講者様の声・・・(生産性向上支援訓練)

今回、「業務効率向上のための時間管理」を受講しました。訓練中に何度も行ったグループワークを通じて、これまで気づけなかった作業の改善点を見つけることが出来ました。また、他の部署の意見を聞くことで新発見もありました。訓練を受講したことで、普段行っている作業を可視化でき、改善すべき業務内容を具体的に把握できるようになりました。今後も、今回受講した内容を振り返りながら、さらなる業務改善に努めていきたいです。

5. 訓練を利用した受講者様の声・・・(IT活用力セミナー)

「RPAによる業務改善」を受講しました。これまで見聞きするだけだったRPAについて理解が深まりました。また、当社の業務においても、どの作業が実際にRPA化できるのかについてイメージできるようになりました。訓練全体を通じて、講師の説明が分かりやすく、質問もしやすい雰囲気だったため、様々な質問をさせていただき、その場で疑問解決ができました。

「BIツール(ビジネスインテリジェンスツール)」については、他社の取組を沢山紹介して下さい、参考になりました。今後も、このような機会があれば必ず参加したいです。



生産性向上支援訓練 受講の様子

株式会社武井製作所 様 HP
<http://www.takeiss.co.jp/>

