生産性向上支援訓練コース体系図

※他分野の関連コース]: 生産管理、品質保証・管理 [二:組織マネジメント 二二:売上げ増加 B:横断的課題 初任層 中堅層 管理者層 経営戦略 I o Tを活用した ビジネスモデル 121 ビジネスとSDGs (持続 可能な開発目標) の融合 O84 ダイバーシティ・ マネジメントの推進 059 災害時のリスク管理と 事業継続計画 リスクマネジメント 040 eビジネスにおける リーガルリスク 057 ネット炎上時の トラブル対応 事故をなくす 安全衛生活動 リスクマネジメントによる 損失防止対策 052 ブロジェクトマネジメント におけるリスク管理 8 個人情報保護と 情報管理 組織マネジメント 026 知的財産権トラブルへの 対応 (2) 025 知的財産権トラブルへの 024 ナレッジマネジメント O62 顧客満足度向上のための 組織マネジメント 052 プロジェクトマネジメント におけるリスク管理 086 ストレスチェック制度を 122 テレワーク業務における 用いた職場環境改善と 生産性向上 労務管理 097 ムダを発見するための 業務プロセスの見える化と 業務改善 O85 従業員満足度の向上 組織力強 058 現場社員のための 組織行動力向上 O41 業務効率向上のための 042 成果を上げる業務改善 O43 組織力強化のための管理 060 企画力向上のための 論理的思考法 044 プロジェクト管理技法の 管理者のための 061 職場のリーダーに 求められる統率力の向上 728 ファシリテーションを 活用した合意形成の効率化 126 DX人材育成の進め方 分野 B:横断的課題 階層 中 高年齢 層(ミドルシニアコース) 管理者層 067 チームカの強化と中堅・ ベテラン従業員の役割 071 フォロワーシップによる 組織力の向上 068 後輩指導力の向上と中堅・ ベテラン従業員の役割 066 中堅・ベテラン従業員 のためのキャリア形成 役割の変化への対応 リスクマネジメント 064 高年齢労働者のための 安心・安全な 職場環境の構築 069 中堅・ベテラン従業員 による組織の活性化 のための相談技法 070 SNSを活用した 相談・助言・指導 生 組織マネジメント O72 経験を活かした職場の 安全確保 (未然防止編) 073 経験を活かした職場の 安全確保 (対策編) |涯キャリア形 76 職業能力の体系化と 人材育成の進め方 職業能力の整理と ノウハウの継承 技能・ノウハウ 総続雇用者のキャリア 形成と管理者の役割 074 クラウドを活用した 組織力強化 成 078 効果的なOJTを 実施するための指導》 080 作業手順の作成による 079 ノウハウの継承のための 継承 081 若手従業員に気づきを与え る安全衛生活動(実施編)