

継続雇用者のモチベーションアップと活躍のために ～継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割～

取り巻く環境の変化により60歳以降も働き続ける人が増加する中、管理者は継続雇用者がイキイキと働ける環境を作ることが求められております。本カリキュラムでは、**継続雇用者のキャリア形成やワーク・ライフ・バランスなど必要となる知識を習得し、継続雇用者に対する理解を深め、会社に貢献してもらうために管理者の役割を検討します。**講義と演習を通じて学習を進めます。

カリキュラム

1. 継続雇用者に求める役割

- (1) 企業主体のキャリア形成から自己主体のキャリア形成
 - ・継続雇用者の自律的なキャリア形成の必要性を説明する。
 - ・外的キャリアと内的キャリアがあることを説明する。
- (2) 企業が継続雇用者に求める役割
 - ・現役時代とは異なる立場、働き方が異なること、現役社員の力になり企業に貢献する視点が重要なことを説明する。
- (3) 継続雇用者の働き方と管理者の役割【演習あり】
 - ・年上部下に対するマネジメントのポイントと継続雇用者の様々なタイプを説明し自身のマネジメントを検討する。

2. ワーク・ライフ・バランス

- (1) 継続雇用者の働く意義と目的【演習あり】
 - ・「企業から求められる役割」に加え、「何ができるか(経験・能力)」「何を会社に残したいか(価値観)」により働く意義・目的が形成されることを説明する。
 - ・管理者自身が自身の役割、経験、能力、価値観の振り返りを実施して継続雇用者の働く意義・目的を理解する。
- (2) 継続雇用者の労働環境
 - ・継続雇用者を受け入れる職場風土を醸成するためのコミュニケーションの活性化策を説明する。

3. ライフプランとキャリア支援

- (1) 継続雇用後のキャリア形成と生活設計【演習あり】
 - ・継続雇用者のマネー、健康などを踏まえたライフキャリアの考え方を説明する。
 - ・継続雇用者の生活設計を支援するため、管理者自身が長期的なライフキャリアを検討して理解を深める。
- (2) キャリア形成と勤務態度【演習あり】
 - ・継続雇用者の勤務態度に対し、評価目線ではなく、キャリア形成の成長の支援の姿勢を取る重要性を検討する。
 - ・部下である継続雇用者に対する支援計画を検討する。

実施概要

- **日時** 2025年2月25日(火)
9:30～16:30 (昼休憩1時間)
- **会場** 八戸総合卸センター
(八戸市卸センター1-12-10)
- **定員** 15名 (先着順)
※最少開催人数(8名)に達しない場合、開催を中止する場合があります。
- **受講料** 1人 3,300円 (税込)
- **対象者** 中堅層、管理者層
- **申込み**
裏面の「受講申込書」に必要事項をご記入の上、**FAX**または**メール**でお申込み下さい。
申込締切：2025年2月5日(水)
- **申込・お問い合わせ先**
ポリテクセンター青森 生産性センター業務課
〒030-0822 青森市中央3-20-2
TEL:017-777-1186 FAX:017-777-1187
E-mail : aomori-seisan@jeed.go.jp

※ セミナーの際は、感染防止対策にご協力をお願いします。

担当講師



学校法人産業能率大学 総合研究所

兼任講師 **小林 久人**(こばやし ひさと)氏

■ 講師略歴

- ・民間金融機関において支店を経て、事業調査部、法人業務部等本部業務を担当した。
- ・コンサルティング会社に業務出向し、教育研修部、人材開発事業部にて東京地区責任者(次長)を担当、その後出向先に転籍し、研修事業副部長として活躍した。
- ・同社退職後、経営コンサルタントとして独立。各種研修(キャリアプラン、マネジメント、コンプライアンスなど)への登壇や人事制度構築支援など携わる。
- ・資格 「中小企業診断士」「日本ファイナンシャル・プランナーズ協会AFP」他

主催：ポリテクセンター青森

(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部)

共催：協同組合八戸総合卸センター

後援：八戸商工会議所

※ このセミナーは個人での受講はできません。企業(事業主)からの指示が必要です。
※ 事業主の方ご自身の受講は可能です。

