

上司と後輩をつなぐ中堅・ベテラン従業員の役割

～フォロワーシップによる組織力の向上～

最近の変化が激しいビジネス環境の下で、企業が成果を上げられる組織づくりには、中堅・ベテラン従業員がフォロワーとしてチームの活性化に貢献することが大きなポイントになります。

本セミナーでは、**中堅・ベテラン従業員**が求められるフォローの仕方や役割を再確認し、**上司の補佐や後輩支援等に積極的にかかわっていく**ために必要な知識や技能を習得します。

【プログラム】

1.職場の目標

(1)フォロワーがつくるリーダーシップ

「フォロワーは、リーダーに従う受動的な存在である」という誤解を解き、リーダーシップの成立にはフォロワーだけでは機能しなくなっていることなどを確認する。

(2)中堅・ベテラン従業員に期待される役割

中堅・ベテラン従業員になると、組織貢献への期待が高まります。組織からの期待を理解し、自分自身の立場や役割を再認識します。

2.職場内の関係構築

(1)チームワークを高める技術

チームビルディングをリーダーに頼るだけではなく、フォロワーとして取り組むべき活力あるチームづくりのポイントを解説する。

(2)チーム活動の実践【演習あり】

フォロワーシップの発揮、チームワークを高める技術を実践する場として、チーム活動演習に取り組む。

(3)職場で求められるコミュニケーションスキル

【演習あり】

円滑な職務遂行のために求められる「正確なコミュニケーション」「説得力のあるコミュニケーション」「共感を呼ぶコミュニケーション」を確認する。

3.フォロワーシップ

(1)フォロワーシップの発達段階【演習あり】

3つのフォロワータイプ(受動的忠実型・能動的忠実型・統合型)を解説したうえで、自分がどのタイプなのかを振り返る。

(2)フォロワーシップの発達【演習あり】

統合型フォロワーに成長するために求められる思考や行動を確認する。

【実施概要】

■日時 **2025年2月20日(木)**

9:30~16:30

■会場 **ポリテクセンター青森**
(青森市中央3丁目20-2)

■定員 **15名(先着順)**

■受講料 **1人 3,300円(税込)**

■対象者 **中堅層**

■申込み

裏面の申込用紙に必要事項をご記入のうえ、**FAX**にてお申込み下さい。

申込〆切：2025年1月31日(金)

※ 最少開催人数(8名)に達しない場合、開催を中止する場合があります。

■申込・お問い合わせ先

ポリテクセンター青森 生産性センター業務課
〒030-0822 青森市中央3-20-2

TEL:017-777-1186

FAX:017-777-1187

E-mail : aomori-seisan@jeed.go.jp

講師：学校法人産業能率大学 総合研究所

兼任講師 **廣瀬 愛梨**(ひろせ あいり) 氏

■講師略歴

- ・一般企業、社会保険労務士事務所などを経て、独立し社労士事務所OnYourSideを開業する。
 - ・組織のメンタルヘルス対策に関する研修やハラスメントに関する相談などに従事。
- 産業能率大学兼任講師として、全国の組織・団体への研修にも従事する



主催：ポリテクセンター青森

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部

共催：青森商工会議所

※ このセミナーは個人での受講はできません。
企業(事業主)からの指示が必要です。
※ 事業主の方ご自身の受講は可能です。

※ セミナーの際は、感染防止対策にご協力をお願いします。

