

# 「企業と求職者のミスマッチ解消のためのアンケート」 集計結果

## ▶ 調査対象者と調査数

### ○ポリテクセンター秋田

令和3年度10月生～3月生  
令和4年度 4月生～3月生

### ○秋田県立技術専門校(2校)

離職者訓練4月生、10月生

計 308名

## ▶ 調査期間

令和4年4月～令和5年3月

## ▶ 年齢別人数割合

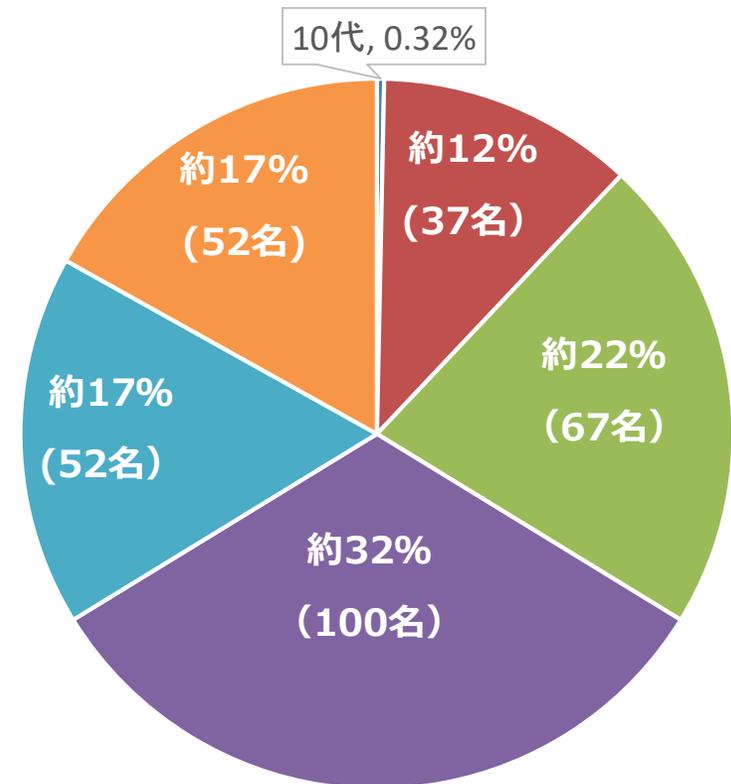
■ 20代

■ 30代

■ 40代

■ 50代

■ 60代



# アンケート調査票

## 企業と求職者のミスマッチ解消のためのアンケート

Q1 ご自身の年齢について、下記の当てはまる年代に○を付けてください

10代・20代・30代・40代・50代・60代・70代

Q2 求人票を見る際に重要視している項目はどれですか？

裏面の求人票をご参照の上、あてはまる番号を記入してください。(5つまで)

Q3 求人票の「仕事内容」欄について、詳しく記載してほしい内容は何か？  
あてはまる番号に○をつけてください。(3つまで)

- ① 1日あたりの業務量 ② 未経験者が仕事を覚えるまでの期間・対応
- ③ 最初に覚える仕事 ④ 残業が多い月や時期 ⑤ 休日出勤の有無と頻度
- ⑥ 付随する仕事 ⑦ 夜勤の頻度 ⑧ 取扱商品・製品について
- ⑨ 使用する機会・工具 ⑩ 作業に携わる人数 ⑪ 力仕事の有無
- ⑫ テレワークの有無 ⑬ 作業形態（立ち作業・座り作業）
- ⑭ その他（ ）

Q4 労働条件以外で知りたい内容は何か？

あてはまる番号に○をつけてください。(3つまで)

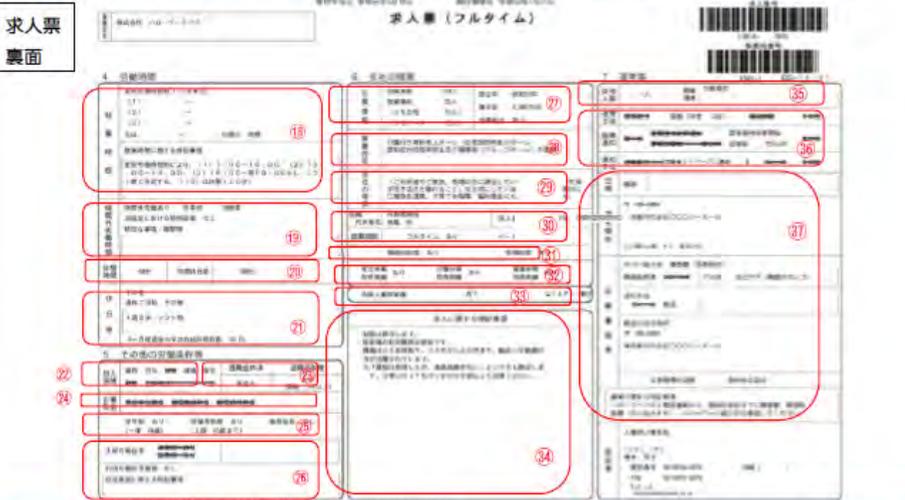
- ① 求人先が求める人物像・選考基準 ② 1日のスケジュール
- ③ 募集理由（「欠員のため」「業務拡大につき」等） ④ 有給休暇の消化率
- ⑤ 入社後のモデル給与 ⑥ 入社後のキャリアイメージ ⑦ 福利厚生の詳細
- ⑧ 遠方の作業場への早朝移動等の時間外手当支給の有無 ⑨ 平均勤続年数
- ⑩ 職場の年齢層 ⑪ 資格取得制度の有無 ⑫ 正社員登用の可能性と基準
- ⑬ 研修制度の有無 ⑭ 会社見学会の可否 ⑮ 男女の割合
- ⑯ 育児に伴うシフト変更の有無 ⑰ 育児等による時短勤務の有無
- ⑱ 職業訓練受講生の採用実績の有無
- ⑲ その他（ ）

**求人票 表面**



①職種 ②仕事内容 ③雇用形態（正社員登用の有無等） ④雇用期間 ⑤就業場所 ⑥マイカー通勤の可否  
⑦転勤の可能性 ⑧年齢 ⑨学歴 ⑩必要な経験、PCスキル等 ⑪必要な免許、資格 ⑫試用期間  
⑬賃金（基本給、手当、固定残業代） ⑭賃金形態 ⑮通勤手当 ⑯賃金締切、支払日 ⑰昇給、賞与

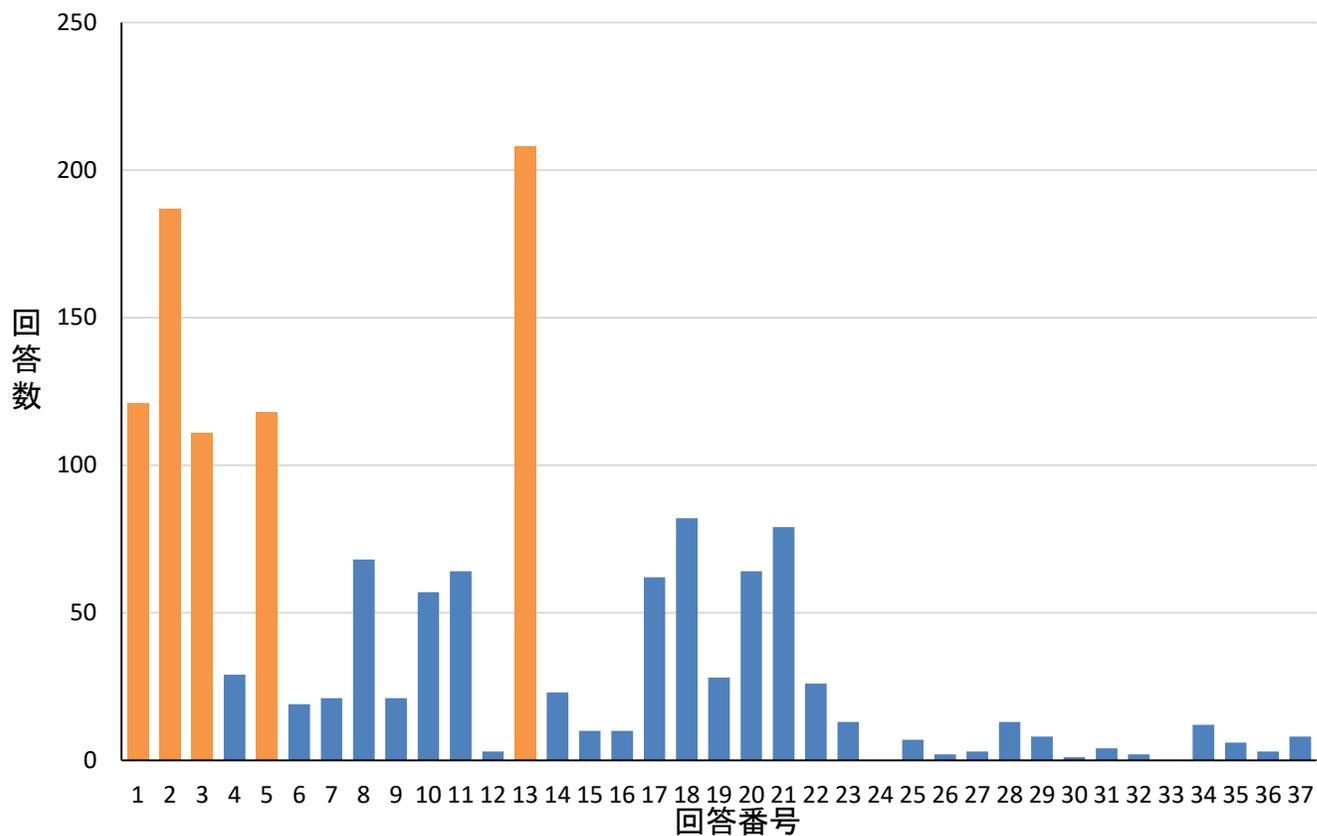
**求人票 裏面**



⑱就業時間 ⑲時間労働 ⑳休憩時間、年間休日数 ㉑休日 ㉒加入保険 ㉓退職金共済、退職金制度 ㉔企業年金  
㉕定年制、再雇用制、勤務延長の有無 ㉖社宅の有無 ㉗企業情報（従業員数、設立年等） ㉘事業内容 ㉙会社の特徴  
㉚役員、代表者名 ㉛就業規則の有無 ㉜育児休業、介護休業、看護休暇の取得実績 ㉝外国人雇用実績 ㉞特記事項  
㉟採用人数、募集理由 ㊱選考方法、結果通知方法等 ㊲選考日時、選考場所、応募書類、選考に関する特記事項

アンケート「Q2」について

# 1 求人票で重視している項目【全年代】



1位 賃金(基本給、手当、固定残業代)  
〈208票, 67.5%〉

2位 仕事内容  
〈187票, 60.7%〉

3位 職種  
〈121票, 39.2%〉

4位 就業場所  
〈118票, 38.3%〉

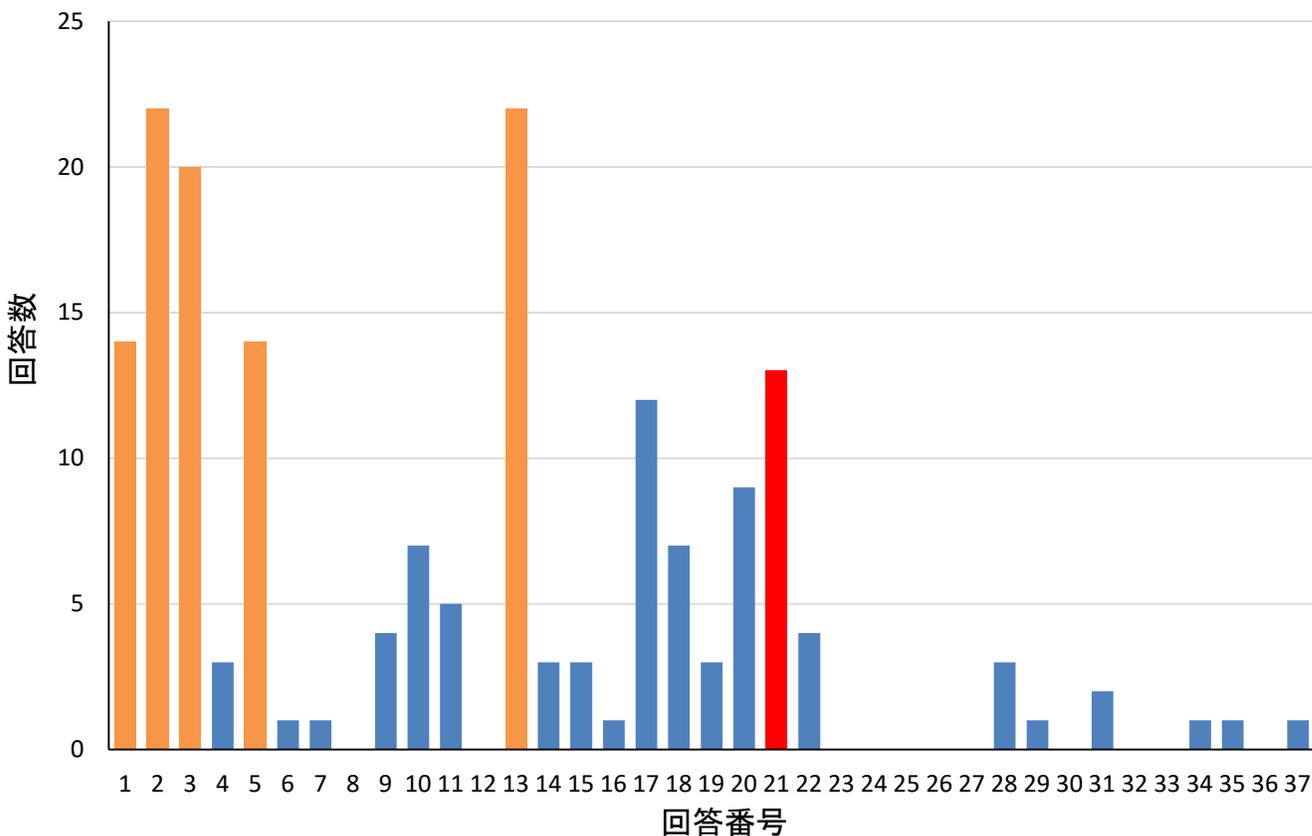
5位 雇用形態(正社員登用の有無等)  
〈111票, 36.0%〉

# Q2の回答群

- ①職種 ②仕事内容 ③雇用形態（正社員登用の有無等） ④雇用期間 ⑤就業場所  
⑥マイカー通勤の可否 ⑦転勤の可能性 ⑧年齢 ⑨学歴 ⑩必要な経験、P Cスキル等  
⑪必要な免許、資格 ⑫試用期間 ⑬賃金（基本給、手当、固定残業代） ⑭賃金形態  
⑮通勤手当 ⑯賃金締切、支払日 ⑰昇給、賞与 ⑱就業時間 ⑲時間労働  
⑳休憩時間、年間休日数 ㉑休日 ㉒加入保険 ㉓退職金共済、退職金制度 ㉔企業年金  
㉕定年制、再雇用制、勤務延長の有無 ㉖社宅の有無 ㉗企業情報（従業員数、設立年等）  
㉘事業内容 ㉙会社の特徴 ㉚役職、代表者名 ㉛就業規則の有無  
㉜育児休業、介護休業、看護休暇の取得実績 ㉝外国人雇用実績 ㉞特記事項  
㉟採用人数、募集理由 ㊱選考方法、結果通知方法等  
㊲選考日時、選考場所、応募書類、選考に関する特記事項



# 1-1 求人票で重視している項目【年代別① 10代～20代】



1位 仕事内容

賃金(基本給、手当、固定残業代)

〈62.1%〉

2位 雇用形態(正社員登用の有無等)

〈54.0%〉

3位 就業場所

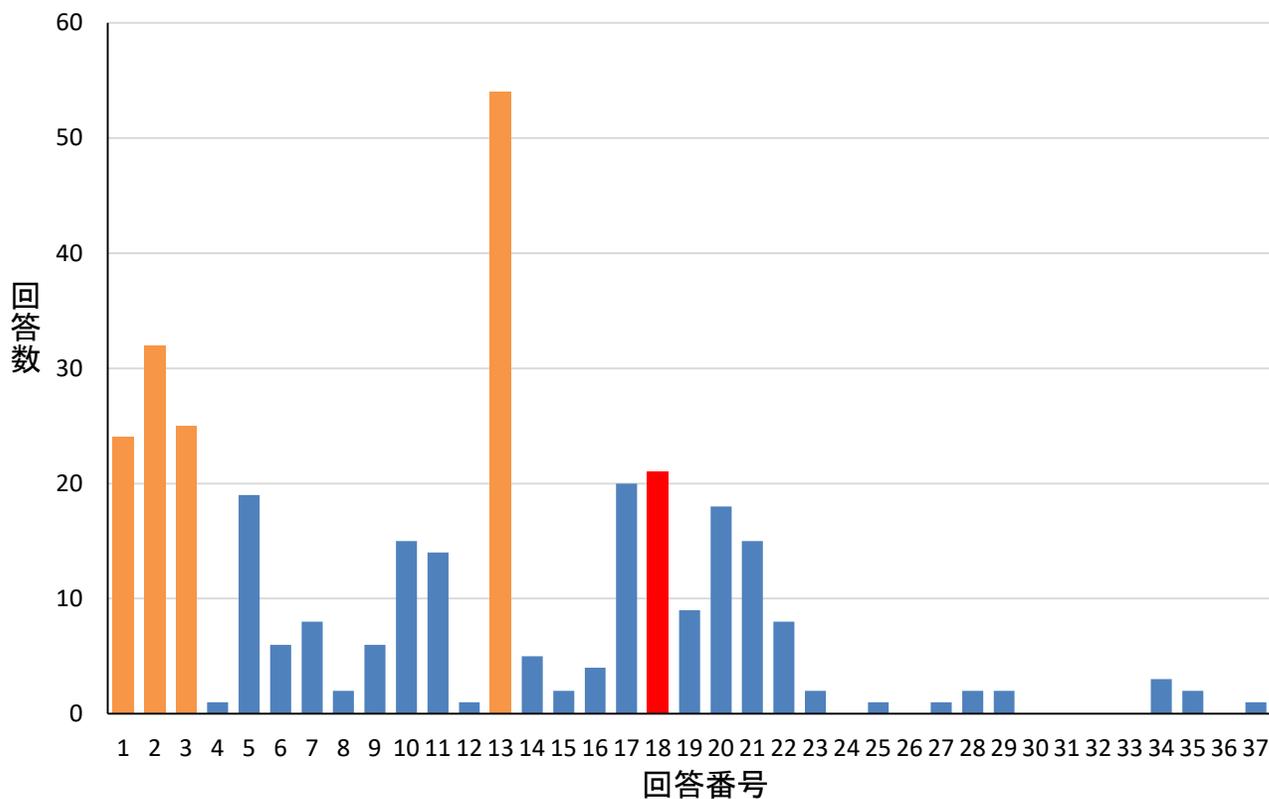
〈40.5%〉

4位 職種

休日

〈37.8%〉

## 1-2 求人票で重視している項目【年代別② 30代】



1位 賃金(基本給、手当、固定残業代)

〈80.5%〉

2位 仕事内容

〈47.7%〉

3位 雇用形態(正社員登用の有無)

〈37.3%〉

4位 職種

〈35.8%〉

5位 就業時間

〈31.3%〉



# 1-3 求人票で重視している項目【年代別③ 40代】

1位 賃金(基本給、手当、固定残業代)

〈68.0%〉

2位 仕事内容

〈58.0%〉

3位 就業場所

〈40.0%〉

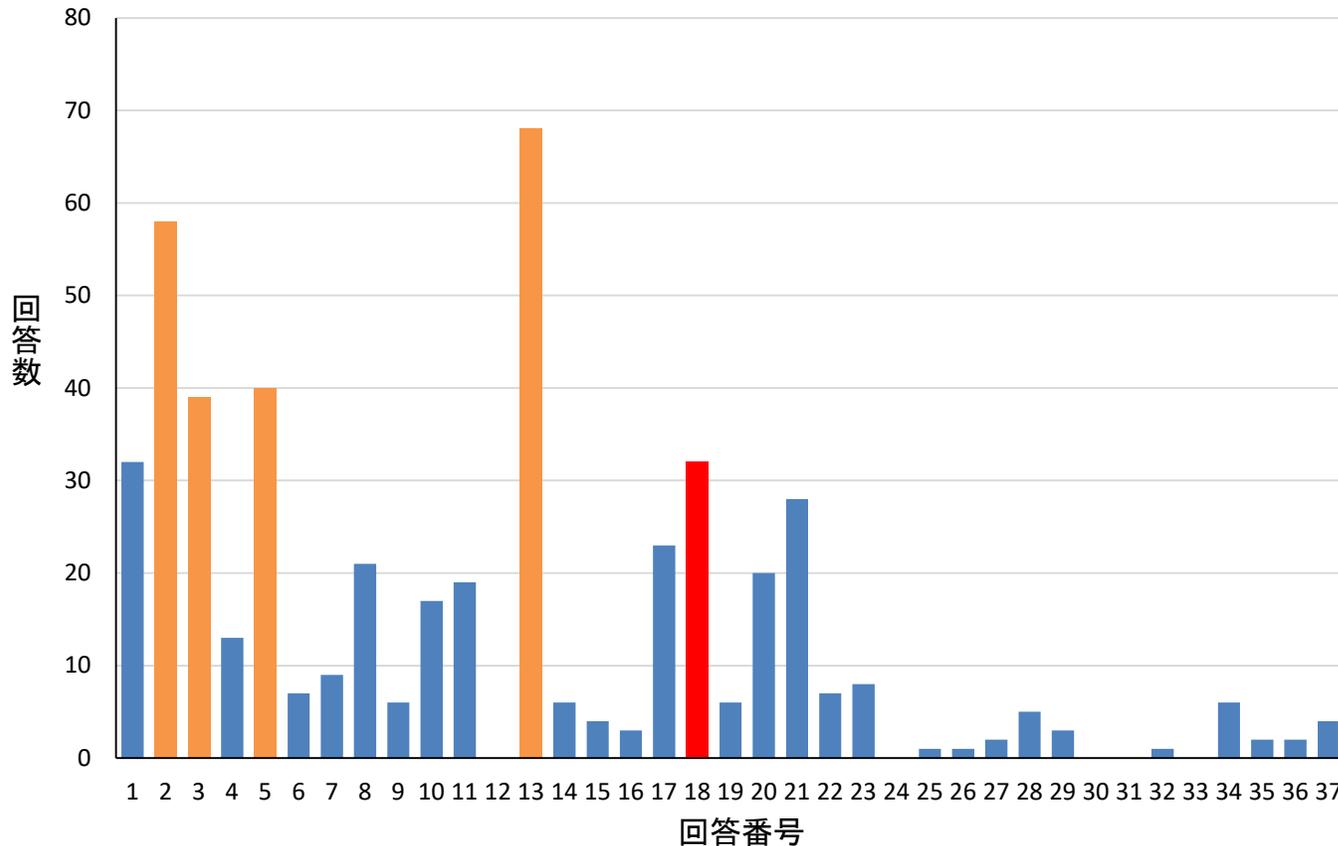
4位 雇用形態(正社員登用の有無等)

〈39.0%〉

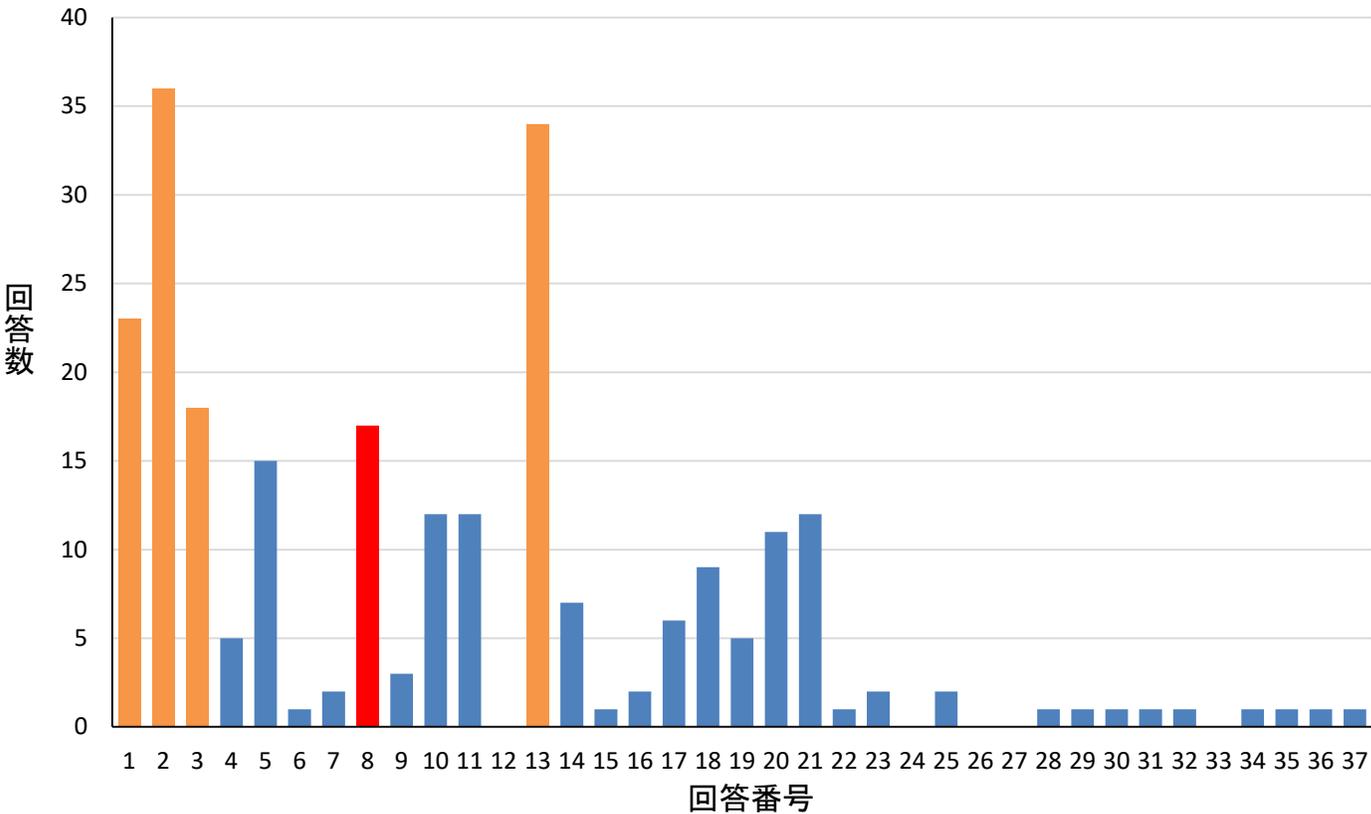
5位 職種

**就業時間**

〈32.0%〉



# 1-4 求人票で重視している項目【年代別④ 50代】



1位 仕事内容

〈69.2%〉

2位 賃金(基本給、手当、固定残業代)

〈65.3%〉

3位 職種

〈44.2%〉

4位 雇用形態(正社員登用の有無等)

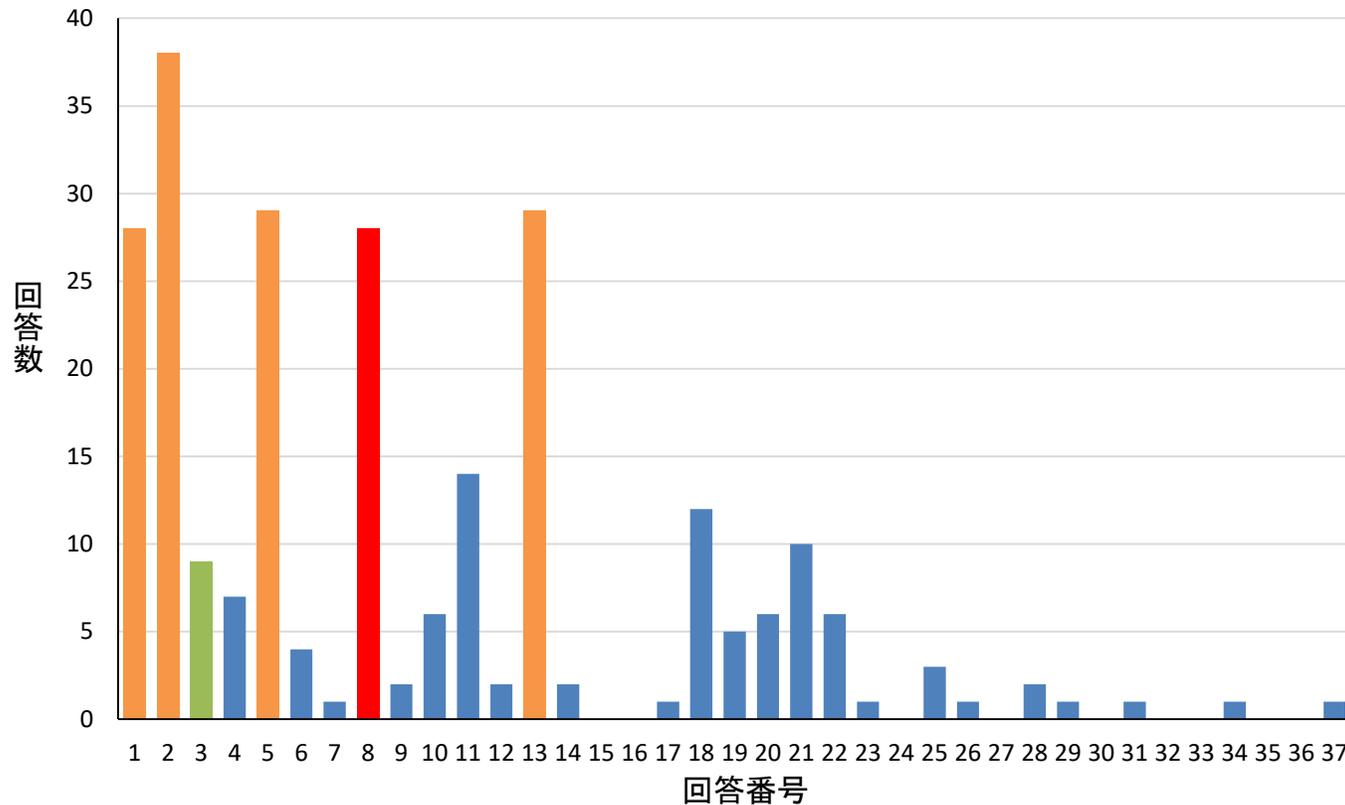
〈34.6%〉

5位 年齢

〈32.6%〉



# 1-5 求人票で重視している項目【年代別⑤ 60代】



1位 仕事内容  
〈73.0%〉

- ・これまでの経験を生かしたい
- ・高齢でもできる内容か知りたい

2位 就業場所  
賃金(基本給、手当、固定残業代)  
〈55.7%〉

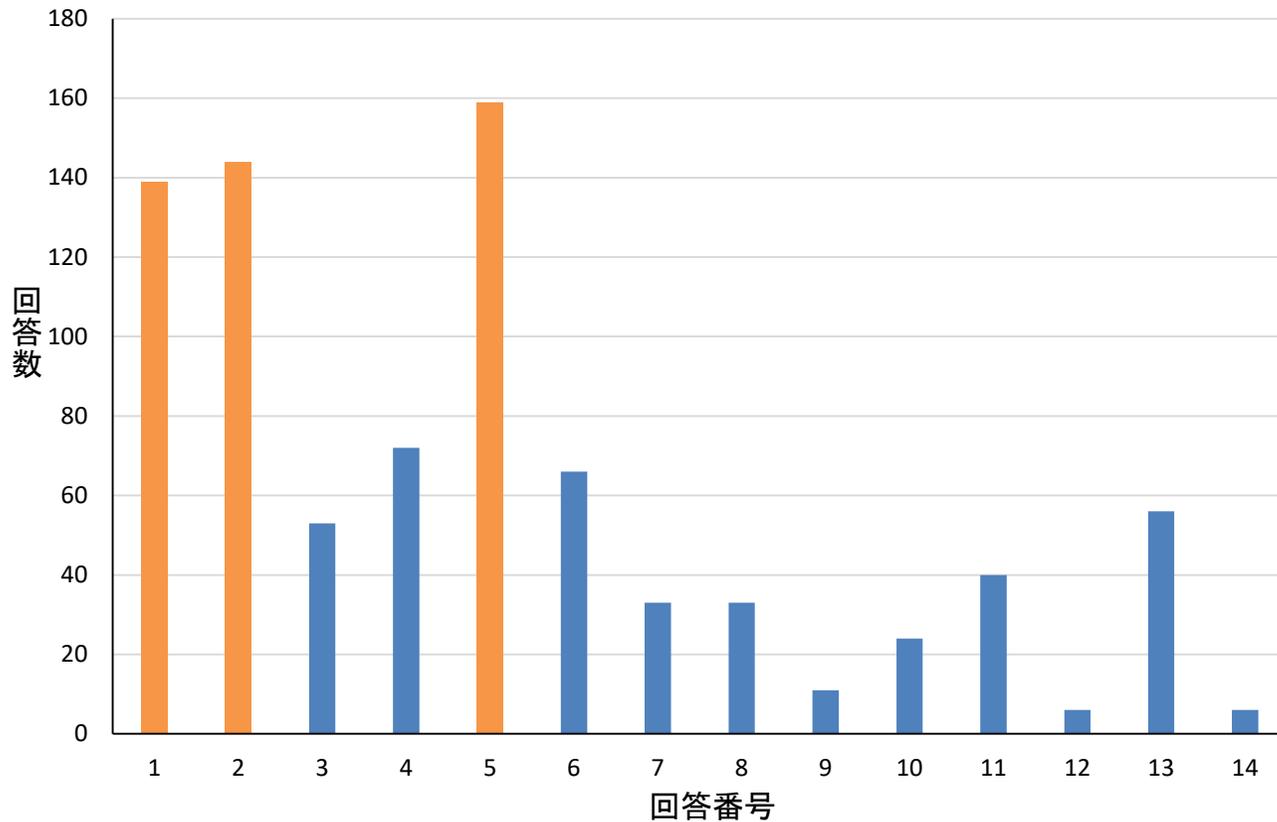
3位 職種  
年齢  
〈53.8%〉

雇用形態は9位





# 2 アンケート「Q3」について 「仕事内容」の項目で詳しく知りたいこと【全年代】



1位 休日出勤の有無と頻度  
〈159票, 51.6%〉

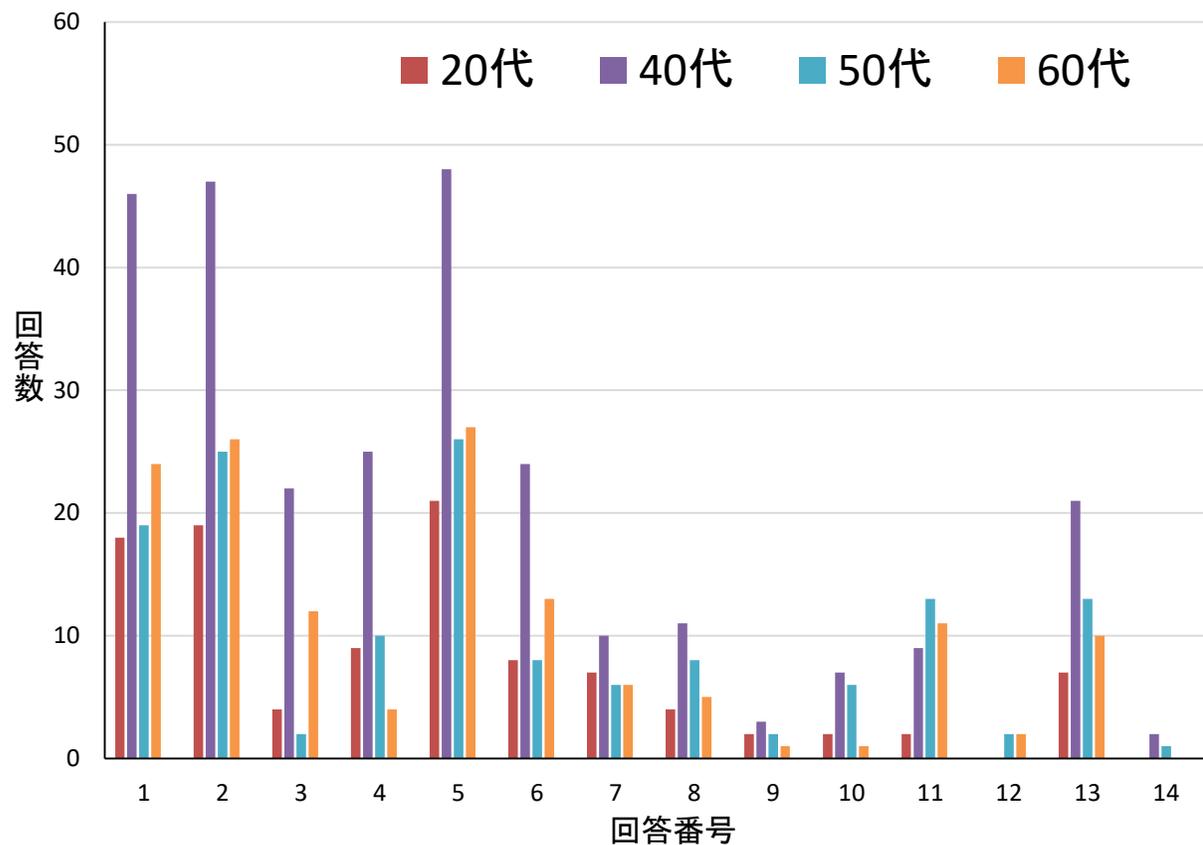
2位 未経験者が仕事を覚えるまでの期間  
対応  
〈144票, 46.7%〉

3位 1日あたりの業務量  
〈139票, 45.1%〉

# Q3の回答群

- ①1日あたりの業務量
- ②未経験者が仕事を覚えるまでの期間・対応
- ③最初に覚える仕事
- ④残業が多い月や時期
- ⑤休日出勤の有無と頻度
- ⑥付随する仕事
- ⑦夜勤の頻度
- ⑧取扱商品・製品について
- ⑨使用する機会・工具
- ⑩作業に携わる人数
- ⑪力仕事の有無
- ⑫テレワークの有無
- ⑬作業形態（立ち作業・座り作業）
- ⑭その他

## 2-1 「仕事内容」の項目で詳しく知りたいこと 【年代別① 10代～20代、40代、50代、60代】



### 1位 休日出勤の有無と頻度

〈10代～20代:56.7%〉〈40代:48.0%〉〈50代:50.0%〉  
〈60代:51.9%〉

### 2位 未経験が仕事を覚えるまでの期間・対応

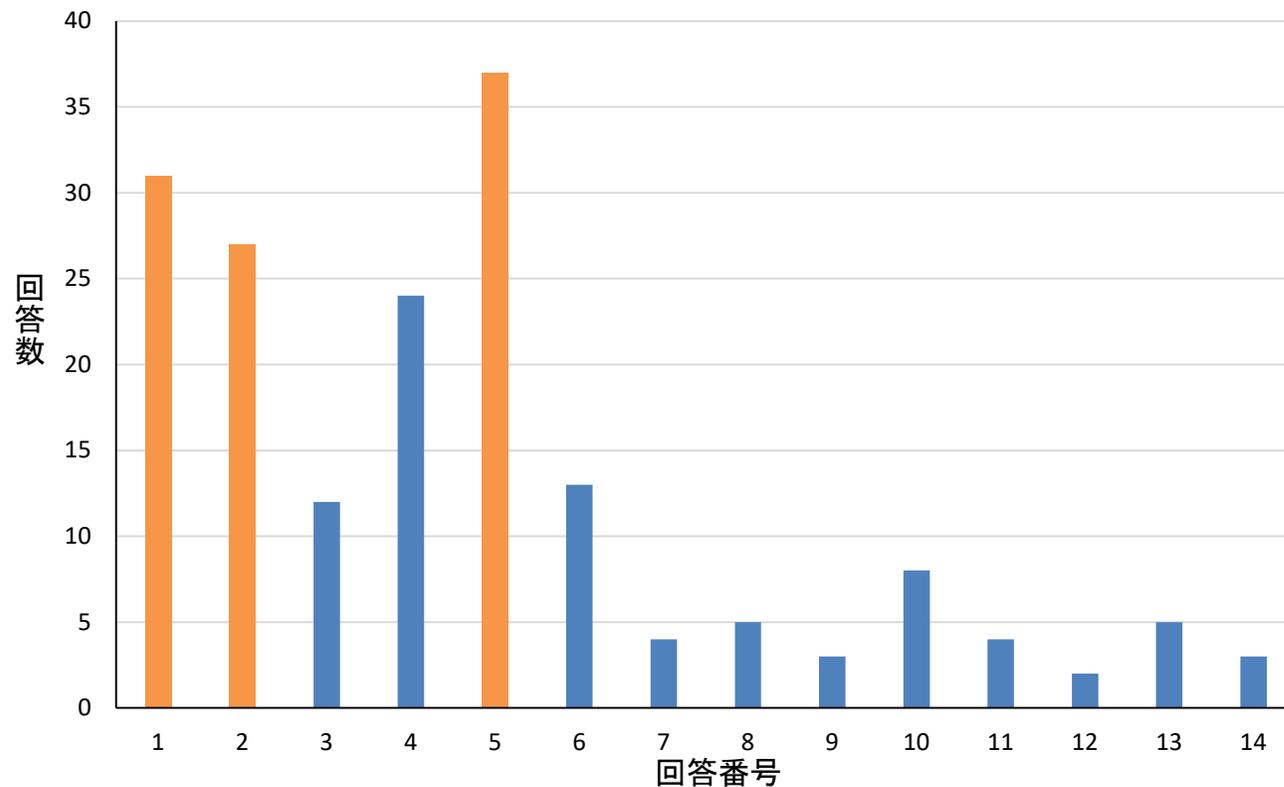
〈10代～20代:54.0%〉〈40代:47.0%〉〈50代:48.0%〉  
〈60代:50.0%〉

### 3位 1日あたりの業務量

〈10代～20代:48.6%〉〈40代:46.0%〉〈50代:36.5%〉  
〈60代:46.1%〉

## 2-2 「仕事内容」の項目で詳しく知りたいこと

【Q3 年代別②】30代



1位 休日出勤の有無と頻度

〈55.2%〉

2位 1日あたりの業務量

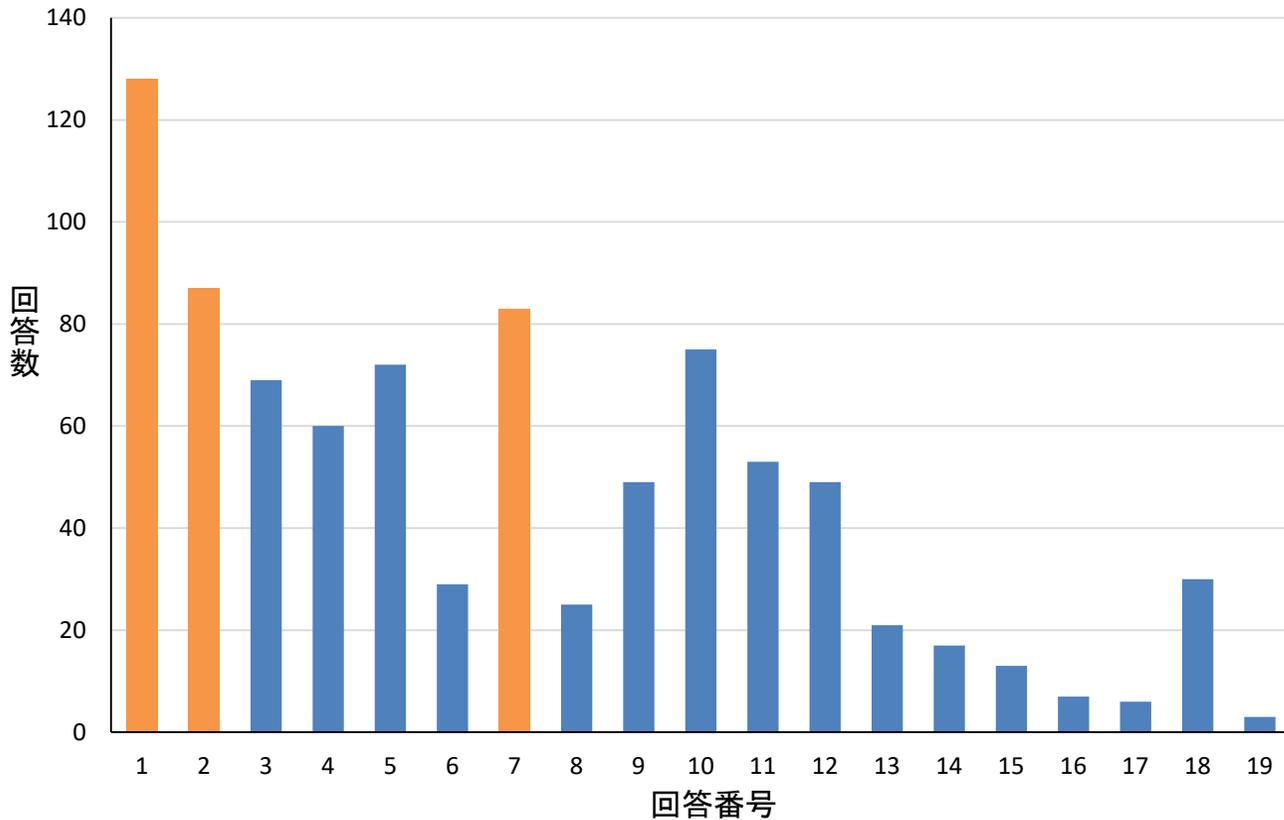
〈46.2%〉

3位 未経験が仕事を覚えるまでの期間・対応

〈40.2%〉

アンケート「Q4」について

# 3 労働条件以外で知りたい内容【全年代】



1位 求人先が求める人物像・選考基準  
〈128票, 41.5%〉

- ・採用試験に役立てたい
- ・企業の雰囲気を知る手がかりにしたい

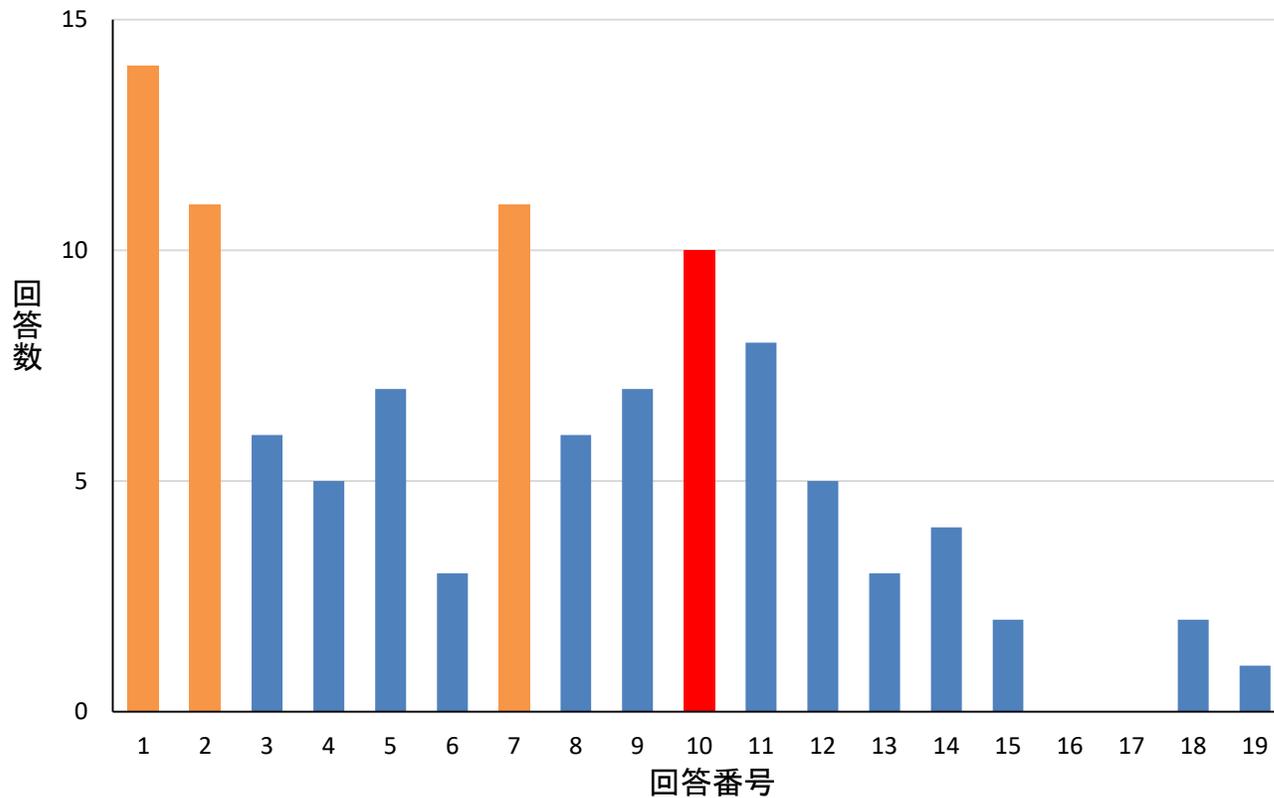
2位 1日のスケジュール  
〈87票, 28.2%〉

3位 福利厚生の詳細  
〈83票, 26.9%〉

# Q4の回答群

- ①求人先が求める人物像・選考基準      ②1日のスケジュール
- ③募集理由（「欠員のため」「業務拡大につき」等）      ④有給休暇の消化率
- ⑤入社後のモデル給与      ⑥入社後のキャリアイメージ      ⑦福利厚生の詳細
- ⑧遠方の作業場への早朝移動等の時間外手当支給の有無      ⑨平均勤続年数
- ⑩職場の年齢層      ⑪資格取得制度の有無      ⑫正社員登用の可能性と基準
- ⑬研修制度の有無      ⑭会社見学会の可否      ⑮男女の割合
- ⑯育児に伴うシフト変更の有無      ⑰育児等による時短勤務の有無
- ⑱職業訓練受講生の採用実績の有無      ⑲その他

# 3-1 労働条件以外で知りたい内容 【年代別① 10代～20代】



1位 求人先が求める人物像・選考基準

〈37.8%〉

2位 1日のスケジュール

福利厚生の詳細

〈32.4%〉

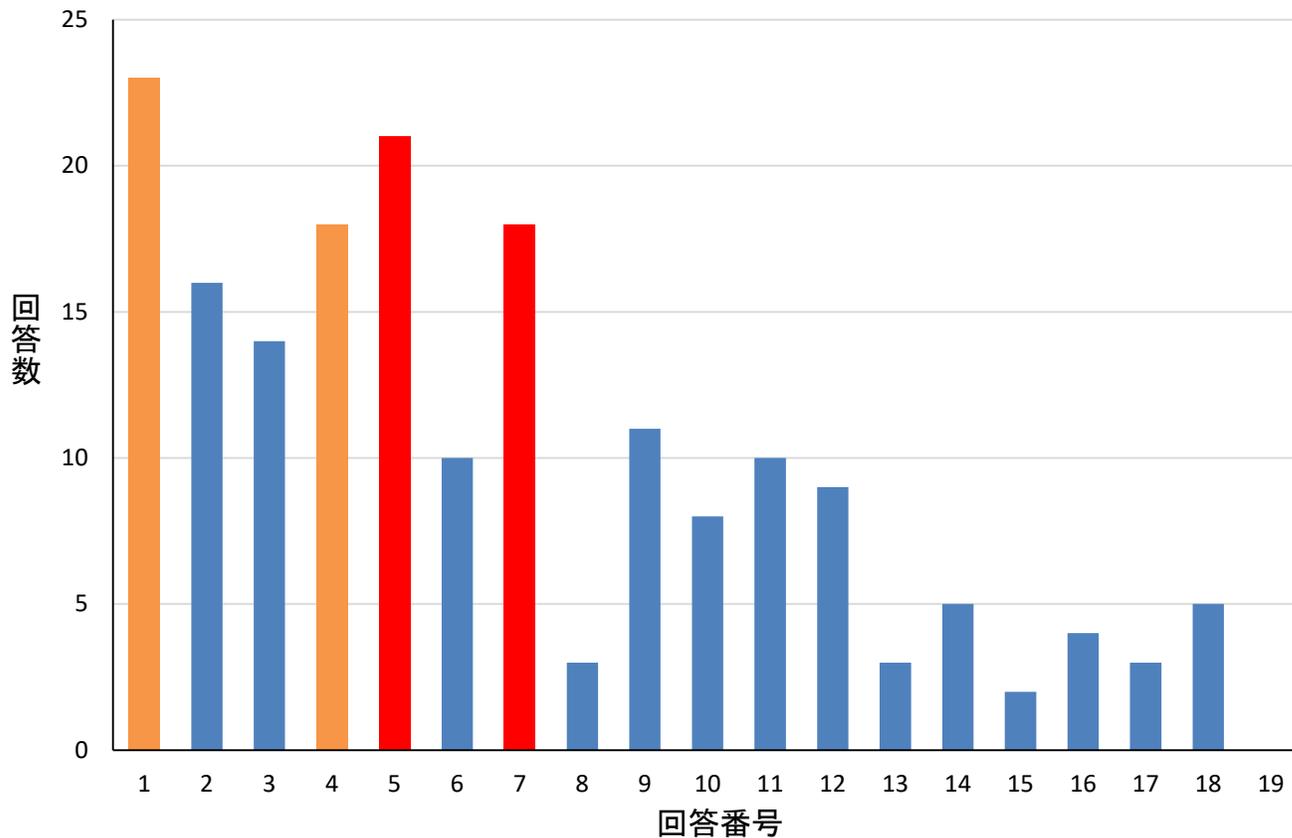
3位 職場の年齢層

〈27.0%〉

- ・若手でも活躍できそうか
- ・同世代の従業員がいると安心

## 3-2 労働条件以外で知りたい内容

【年代別② 30代】



1位 求人先が求める人物像・選考基準

〈34.3%〉

2位 入社後のモデル給与

〈31.3%〉

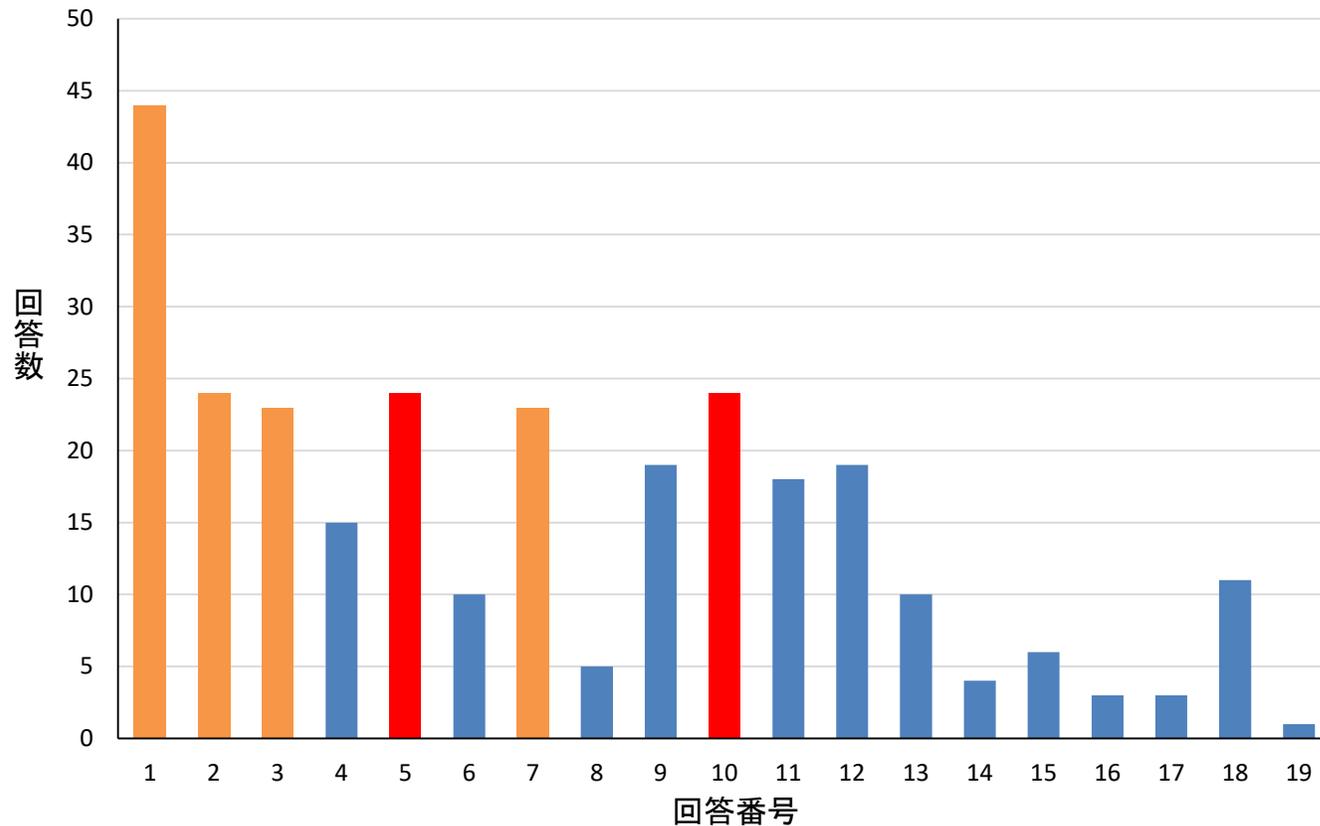
3位 有給休暇の消化率

福利厚生の詳細

〈26.8%〉

# 3-3 労働条件以外で知りたい内容

## 【年代別③ 40代】



1位 求人先が求める人物像・選考基準

〈44.0%〉

2位 1日のスケジュール

入社後のモデル給与

職場の年齢層

〈24.0%〉

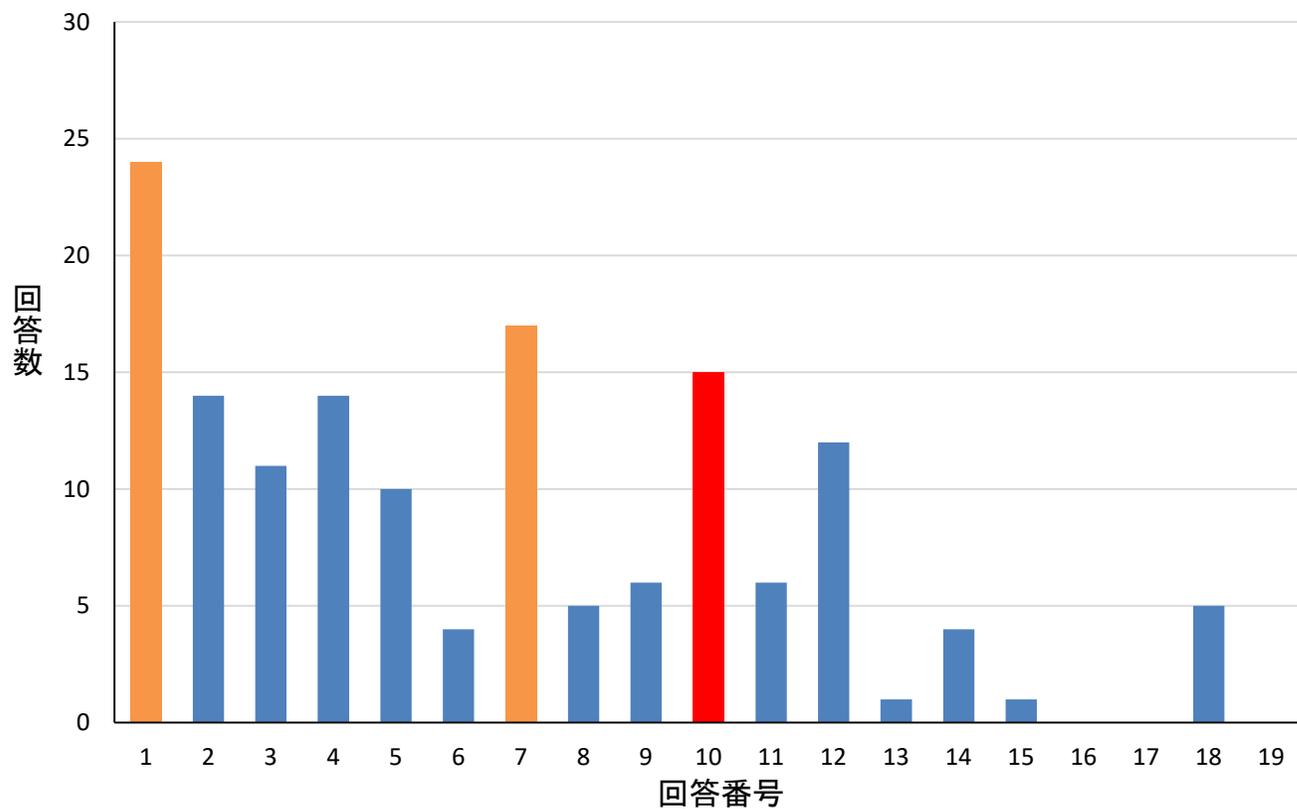
3位 募集の理由

福利厚生の詳細

〈23.0%〉

# 3-4 労働条件以外で知りたい内容

## 【年代別④】50代



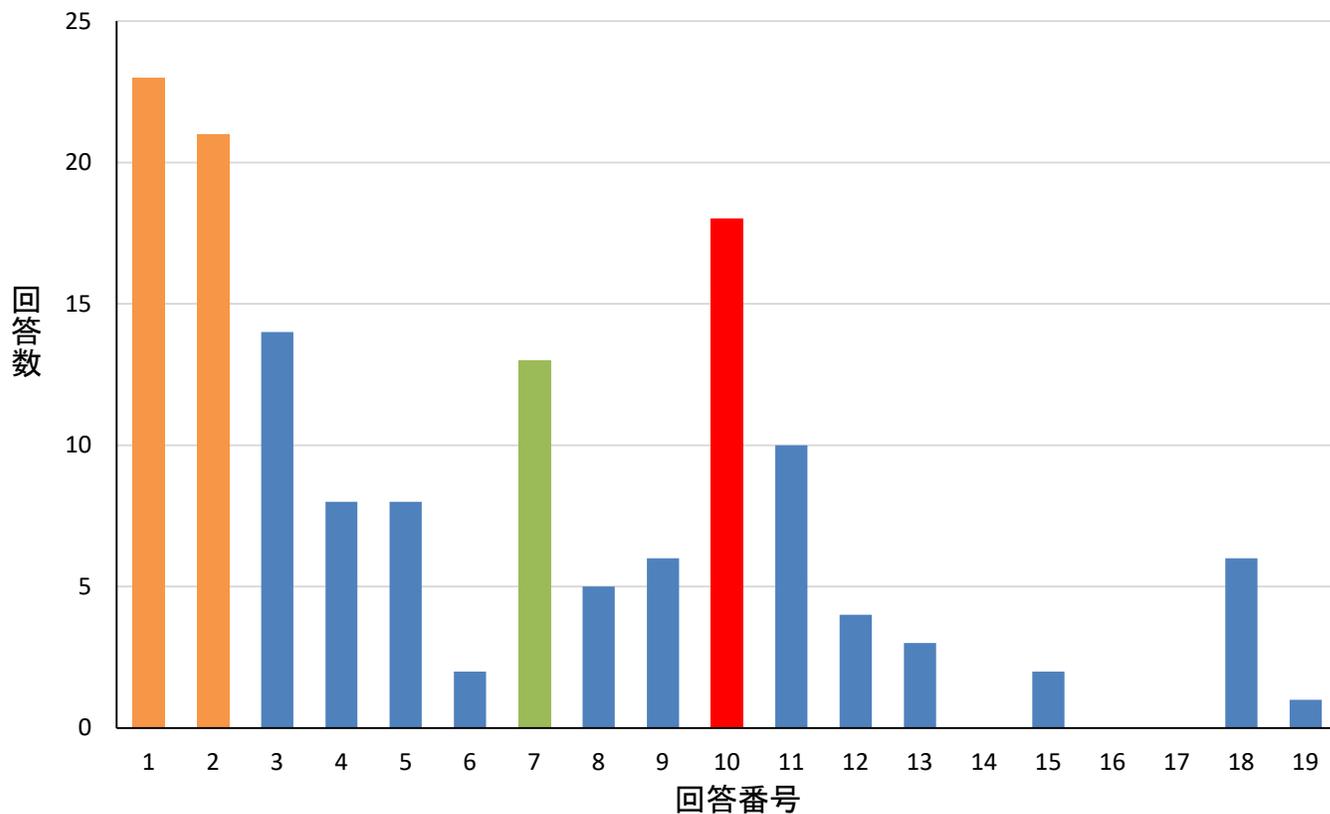
1位 求人先が求める人物像・選考基準  
〈46.1%〉

2位 福利厚生の詳細  
〈32.6%〉

3位 職場の年齢層  
〈28.8%〉

## 3-5 労働条件以外で知りたい内容

【年代別⑤ 60代】



1位 求人先が求める人物像・選考基準  
〈44.2%〉

2位 1日のスケジュール  
〈40.3%〉

3位 職場の年齢層  
〈34.6%〉

福利厚生は5位

# 4 求職者の傾向のまとめ

※ 赤字は他の年代の結果と比較して、特異な項目

|                      | 10代～20代  | 30代  | 40代   | 50代   | 60代  |
|----------------------|--|--|---|---|--|
| 重視する求人票の項目           | <ul style="list-style-type: none"> <li>賃金</li> <li>仕事内容</li> <li>休日</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>賃金</li> <li>仕事内容</li> <li>就業時間</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>賃金</li> <li>仕事内容</li> <li>就業時間</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>仕事内容</li> <li>賃金</li> <li>職種・年齢</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>仕事内容</li> <li>就業場所・賃金</li> <li>年齢・福利厚生</li> </ul>             |
| 10代～50代は「雇用形態」を比較的重視 |  |  |   |   |  |
| 仕事内容で知りたいこと          | <ul style="list-style-type: none"> <li>休日出勤の有無</li> <li>未経験者が仕事を覚えるまでの期間・対応</li> </ul> |  |   |   |  |
| 労働条件以外で知りたいこと        | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人先が求める人物像/選考基準</li> <li>職場の年齢層</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人先が求める人物像/選考基準</li> <li>入社後モデル給与</li> <li>有給休暇消化率</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人先が求める人物像/選考基準</li> <li>入社後モデル給与</li> <li>職場の年齢層</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人先が求める人物像/選考基準</li> <li>職場の年齢層</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>求人先が求める人物像/選考基準</li> <li>一日のスケジュール</li> <li>職場の年齢層</li> </ul> |
| 全年齢とも「福利厚生」を比較的重視    |  |  |   |   |  |
|                      | プライベートと人間関係を大切にしたい?  | しっかり稼ぎたい<br>+<br>プライベートも大事?  | しっかり稼ぎたい<br>+<br>人間関係が心配?   | しっかり働きたい<br>+<br>年齢が心配?   | 無理なく働きたい<br>+<br>年齢が心配?  |

プライベートを重視する世代

何かとお金が必要な世代(子育て、住宅ローンなど)

まだまだ元気な世代