

令和5年度一般社団法人組込みシステム技術協会(JASA)中部支部  
「人材確保と人材育成～JEED 業務とは～」講演会

一般社団法人組込みシステム技術協会（Japan Embedded System Technology Association）中部支部様から支部総会において、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)業務を紹介しながら「人材確保と人材育成」をテーマとする講演の依頼があり、企画指導部長が令和5年5月24日（水）ザ・サイプレスメルキュールホテル名古屋において講演し、多くの質問があり特に人材確保については参加企業様にとって大きな課題であると実感いたしました。ポリテクセンター中部としては継続的支援と JEED 業務全体での総合的支援させていただきます。なお、講演概要は次のとおりです。

- ・リスクリングとリカレント教育とは
- ・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)業務とは
  - ※ポリテクセンター業務（離職者訓練、在職者訓練、生産性向上支援訓練等）
  - ※ポリテクカレッジ業務（学卒訓練、共同研究）
  - ※障害者職業センター業務（障害者雇用支援、職場復帰支援）
  - ※高齢者業務（助成金及び高齢者雇用に関する相談・援助）
  - ※職業能力開発総合大学校業務（指導員の育成・研修や企業 OJT リーダーの研修）
- ・人材確保（新卒・中途）について
  - ※新卒採用応募者：社内の人材育成システムが整備されている企業を求めている  
＜自分をどう育ててくれるか!?＞ ⇒ 人材育成の見える化
  - ※中途採用応募者：企業は即戦力人材を求め、求職者は職務経歴と異なる仕事を求めている  
＜職務経歴に何をプラスして必要な人材を育成するか!?＞ ⇒ リスクリング思考
- ・人材育成プランについて
  - ※採用時に求める人材のスキルの明確化
  - ※採用時必須スキルを含めた職業能力開発体系図の構築
  - ※ポリテクカレッジ及びポリテクセンターの関連学科・コースの紹介
    - ＜ポリテクカレッジ：電子情報技術科・生産電子情報システム技術科＞
    - ＜ポリテクセンター：マイコンプログラム技術科＞
- ・人材育成プランの作成のための人材育成研究会について
  - ① 人材育成・能力開発の課題等の把握
  - ② 今後必要とされる人材及び育成ニーズの把握
  - ③ 職業能力の体系及び能力開発の体系の作成
  - ④ 教育訓練コースの開発・実施
- ・人材育成に関する経費について
  - ※人材開発支援助成金の紹介
  - ※問合せ先として愛知労働局あいち労働助成室を紹介

