

DX人材育成の進め方

人材育成上の課題・目標

- ・DXを推進する内部組織を作りたい
- ・社員一人ひとりがDXを自分事にとらえ、変革に向けて行動できるようにしたい
- ・DXを推進するために必要な人材を知りたい
- ・DXを推進するための職種と役割を知りたい
- ・DX推進のスキルの習得方法を知りたい
- ・人材育成方針を作成したい



課題解決・目標達成を目指して

- ・DX推進における自社に合った組織体制を理解する
- ・社員がDXリテラシーを身につけることで、変革に向けて行動できる
- ・DX推進人材に必要な種類と役割を理解する
- ・DX推進に必要な人材の確保について理解する
- ・DX推進に必要なスキル、不足する人材の質と量を理解する
- ・DX推進に必要な人材育成方針を計画できる

コースのねらい

自社内においてDXを推進するに当たり、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革する人材の育成方法を習得する。

カリキュラム（例）

	基本項目	主な内容（例）
基本要素	■ DXリテラシーと業務改革	<ul style="list-style-type: none"> ・DXリテラシー標準とは ・DX推進に係る組織体制 ・DX人材の確保
	■ DX推進を担う人材	<ul style="list-style-type: none"> ・DXリテラシーを身につけた人材イメージ ・推進役と各部門の連携 ・外部組織との連携
	■ DX人材の育成方法	<ul style="list-style-type: none"> ・推進役の育成 ・必要なスキル、不足する人材の質と量の明確化 ・リスクリング ・育成方針の作成
	演習（例）	・自社において不足しているDX人材の洗い出しと育成方針の作成
	応用・実践要素（例）	・人材不足を乗り越えるための対策

日程設定と受講料（例）

- (1) 1日（6時間）コース
3,300円（税込）
- (2) 2日間（12時間）コース
5,500円（税込）

- ※ 金額は、1名あたりの受講料です。
- ※ 6～30時間の間で設定可能です。

推奨対象者

中堅層、管理者層

関連コース

- A バックオフィス
- ・DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進
 - ・DX（デジタルトランスフォーメーション）の導入
 - ・IoT活用によるビジネス展開
 - ・ITツールを活用した業務改善
 - ・データ活用で進める業務連携
 - ・IT新技術による業務改善
 - ・企業内でIT活用を推進するために必要なマネジメント
 - ・ベンダーマネジメント力の向上
- B 組織マネジメント
- ・組織力強化のための管理
 - ・プロジェクト管理技法の向上

※ 基本項目は必須としますが、主な内容や演習、応用・実践要素は、ご要望に応じてカスタマイズすることが可能です。なお、訓練時間によっては、上記の全ての内容を実施できるものではありません。