

B02 DX人材育成の進め方

【受講対象】

DX人材の育成を担当する
管理者・人事担当者

【概要】

自社内においてDXを推進するに当たり、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革する人材の育成方法を習得する。

会場：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部 名古屋事務所
(名古屋市中区錦1-10-1 MIテラス名古屋伏見5階)

講師：飯田 剛弘（一般社団法人中部産業連盟）

カリキュラム

■ DXリテラシーと業務改革 《2.5 h》	<u>DXの基礎と事例紹介</u> <ul style="list-style-type: none">・DXが必要な背景と社会的影響・DXの本質とは？・DXの事例紹介
	<u>DX人材とは</u> <ul style="list-style-type: none">・デジタル人材の人材像とレベル・DXリテラシー標準とは・DXに求められる能力
	<u>業務改革プロジェクトの成功の鍵</u> <ul style="list-style-type: none">・業務改革必要な3つの要素・業務フロー図作成で業務を見える化 <p>【ワーク】業務改革プロジェクト</p>
■ DX推進を担う人材 《1.5 h》	<u>DXを推進する人材の役割</u> <ul style="list-style-type: none">・DX推進スキル標準 - 人材タイプの定義・DX推進において担う責任・推進体制例
	<u>DX導入フェーズにおけるDX人材</u> <ul style="list-style-type: none">・DX推進人材に必要とされる能力 <p>【ワーク】自社に必要なDX推進人材を考える</p> <ul style="list-style-type: none">・DX人材候補者の選定手法
■ DX人材の育成方法 《2 h》	<u>DX人材のスキルと学習項目</u> <ul style="list-style-type: none">・デジタルスキルマップについて <p>【ワーク】必要なスキルや学習項目を洗い出す</p> <p>【ワーク】不足する人材の質と量を明確化する</p>
	<u>リスキリング</u> <ul style="list-style-type: none">・DX人材の育成方法や事例 <p>【ワーク】自社に必要なDX人材育成の方針と計画の作成</p>