

令和6年度  
第1弾

# フォロワーシップによる 組織力の向上

コース番号：S071-004

2024年

開催日時：6月28日(金)

募集締切：6月14日(金)

9:30~16:30 (6時間)

開催場所：ポリテクセンター山梨 (裏図参照)

定員：16名程度 (先着順)

推奨者：中高年齢層

※このコースは原則として45歳以上の方が対象ですが、それ以外の方も受講できます。

受講料  
3,300円 (税込)

## コースの狙い

中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得します。

## 主な訓練内容

### ◎ 職場の目標

#### (1) 職場の目標

- 企業組織とは何かを理解し、求められる役割について学習します。
- ・【演習】成長発展と自分 ・会社の成長のために社員が行うべきこと
  - ・【演習】求められる役割 ・求められる役割 ・期待される行動
  - ・【演習】期待される行動を考える

### ◎ 職場内関係構築

#### (1) 職場内の関係構築

- 職場内のチームワーク醸成において必要な考え方を学習し、行うべきことを具体化します。
- ・【演習】最高・最低のチーム ・強いチームの要素
  - ・【演習】所属組織の存在意義 ・心理的安全性
  - ・【演習】心理的安全性を高めるために行うべきこと

#### (2) コミュニケーションの向上

- 周囲に良い影響を与えるためのコミュニケーションについて学習します。
- ・【演習】日常のコミュニケーション量 ・コミュニケーション量を増やす
  - ・【演習】ネガティブな言動に注意する
  - ・【演習】後輩指導の工夫 ・後輩指導のポイント
  - ・【演習】コミュニケーション向上計画

### ◎ フォロワーシップ

#### (1) 求められるフォロワーシップ行動について学習します。

- ・フォロワーシップとは ・フォロワーシップの影響力 ・フォロワーシップを高める視点
- ・【演習】自身のフォロワーシップ力分析 ・主体性を高める
- ・【演習】フォロワーシップ向上にむけて

#### (2) まとめ

今後行うべき行動計画を作成します。

### ◎ 訓練内容のポイント！

- ・求められる役割を理解し、フォロワーシップ行動について学習できるコースです。
- ・フォロワーシップ発揮に向けて、チームワークの醸成、コミュニケーションの向上について学習します
- ・参加型学習でディスカッションや演習を交えながら学習します。

#### 実施機関&講師

株式会社TASCI

代表取締役

三浦 丈矢氏



#### 講師Profile

- 大学卒業後、大手住宅メーカー、外資系生命保険会社を経て、人材開発会社に入社。
- 製造、製薬、不動産業界他、多岐にわたる業界にて、研修講師やコンサルティングを担当する。
- その後、株式会社TASCI (タスキ) を設立し、代表取締役を務める。マネジメント、業務改善、営業等を中心に多くの研修やワークショップを実施。今までに行った研修やワークショップの受講者人数は、延べ20,000人以上に及ぶ。