

カリキュラム

機構施設名： 沖縄職業能力開発促進センター
 実施機関名： 株式会社日本能率協会コンサルティング

B.組織マネジメント	ダイバーシティ・マネジメントの推進
経営戦略	

コースのねらい	企業における人材の多様性(ダイバーシティ)を進展させ、その一人ひとりが能力を発揮できる体制と環境を整えることで、生産性を上げる組織づくりを習得する。
---------	--

	「基本項目」	「主な内容」	訓練時間(H)	
講義内容	1	ダイバーシティ・マネジメントとは	(1) SDGsが示す「ダイバーシティ」の重要性 ・ダイバーシティマネジメントとは？ ・なぜいまダイバーシティなのか？ ・人事部門でこんな変化が起こっている！ (2) ダイバーシティ関連の社会課題を知る ・ジェンダーとLGBTQ+(LGBT法案) ・ダイバーシティ(多様性)とインクルージョン(包摂) ・ダイバーシティ・マネジメントに関連する法律 (3) 演習 I ・ジェンダーに関連する例題を読んで何が問題かを考える	2.0
	2	ダイバーシティ・マネジメント導入	(1) ダイバーシティ・マネジメント導入の5ステップ ・経産省ダイバーシティ経営診断ツール解説 ・新人や中途採用の募集力を強化する ・管理職の意識改革と風土の醸成 (2) ダイバーシティ・マネジメント成功の秘訣 ・経営者の方針表明 ・「成果の質」を上げるには「人間関係の質」を高めよ ・心理的安全性と評価基準が成功の秘訣 (3) 演習 II ダイバーシティが何故企業の成長に繋がるのかを考える	1.5
	3	生産性向上のためのダイバーシティ・マネジメントの評価と改善	(1) なぜダイバーシティで生産性が高まるか？ ・多様性が企業を滅ぼすという誤解 ・ジェンダー平等の経済学 ・事例：働き方改革で生産性5倍増の真実 (2) 企業事例研究 ・成長戦略としてのダイバーシティ・マネジメント ・人的資源から人的資本へ ・変わる人事・総務部門の役割 (3) グループ討議 「自社のダイバーシティ推進上の課題を考える」 ・個人検討/グループ討議 ・発表、フィードバック	2.5
			合計時間	6.0

カリキュラム作成のポイント
企業の成長戦略/生産性向上策としての「ダイバーシティ・マネジメント」について基礎から研修します。クイズや企業事例、最新報道、関連データを使いながら実践的に学びます。また、グループ討議により学習内容を一歩深めて自社に持ち帰ることができます。